

Najlepsze firmy
regionu
2023

28
edycja



Złota
Setka
Pomorza i Kujaw

GAZETA
pomorska

Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego



Urząd Marszałkowski
Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
w Toruniu

Partnerem głównym wydarzenia jest
Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

2024
ROK KOBIEC
ODWAŻNYCH



WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

Organizator

GAZETA pomorska **Strefa Biznesu**

Sponsor generalny



Partner główny ogólnopolski



Partner główny

Samorząd Województwa
Kujawsko-PomorskiegoUrząd Marszałkowski
Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
w ToruniuPartnerem głównym wydarzenia jest
Samorząd Województwa
Kujawsko-PomorskiegoFundusze Europejskie
dla Kujaw i PomorzaRzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię EuropejskąSamorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

Partnerzy merytoryczni

UNIERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY

Partner motoryzacyjny

JAWORSKI
AUTO.

Partnerzy



LOGON SA



Patronat

Pracodawcy
Pomorza i Kujaw

Patronat medialny



POLSKIE RADIO



BYDGOSZCZ



Złota
Setka
Pomorza i Kujaw

REDAKCJA

Redaktor naczelna:
Alicja Polewska

**POLSKA
PRESS
GRUPA**

WYDAWCA
Polska Press Sp. z o.o.
ul. Domaniewska 45,
02-672 Warszawa,
tel. 22 201 41 00
www.polskapress.pl

**Prezes Makroregionu
Wielkopolska,
Kujawsko-Pomorskie:**
Marek Ciesielski

**Dyrektor Centralnego
Biura Reklamy:**
Paweł Kossek
tel. 22 201 41 00

**Projekt graficzny,
dyrektor artystyczny:**
Tomasz Bocheński

Dział wydawniczy:
Izabela Marciniak

Produkcja:
Dorota Czerko

Druk:
MAXMEDIA DEVELOP
Sp. z o.o.

Reklamy na stronach:
4, 5, 9, 10, 14, 18, 24, 28, 29,
31, 32, 33, 36, 37, 41, 42,
44, 45, 47, 48

Redakcja nie odpowiada
za treść reklam i nie zwraca
materiałów niezamówionych.
Wszelkie prawa zastrzeżone.
Przedruk i wykorzystywanie
w jakiegokolwiek innej formie bez
pisemnej zgody zabronione.

Biznes wrzuca drugi bieg

Jaki był ten 2023 rok, za który ocenialiśmy firmy w 28. edycji Złotej Setki Pomorza i Kujaw? Wielu przedsiębiorców przyznaje, że nadal łatwo nie było. Ale też wielu nie ukrywa, że ma nadzieję, iż teraz może być już tylko lepiej. Oby!

Tworząc Złotą Setkę, tym razem wzięliśmy pod lupę przychody przedsiębiorstw (w poprzednich latach były to obroty). Jednak w kategorii Liderzy, czyli firm z Pomorza i Kujaw, które osiągają przychody powyżej miliarda złotych, tylko niewielkie przetasowania. Tak jak w poprzednich latach najwyższy stopień podium przypadł w udziale toruńskiej Neuce, drugie miejsce utrzymała kruszwicka Bunge Polska, a świecka Mondi oddała pole Krajowej Grupie Spożywczej spadając o oczko niżej, na nadal mocną 4. pozycję.

W kategorii Pretendenci (przychody od 500 mln do mld zł) mamy nowe podium. Nie są to jednak biznesy, których nie było w zestawieniach w poprzednich latach. Na 1. miejsce awansował włocławski Lewiatan, który w ubiegłym roku plasował się na 6. miejscu w Pretendentach wg. wielkości obrotów. Stawkę w kategorii Rywale (przychody od 200 mln do 500 mln zł) tym razem otwiera toruński Apator, który zaliczył awans aż z 16. ubiegłorocznej pozycji. Natomiast kategorię Konkurenci (przychody od 50 mln do 200 mln zł) otwiera Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe CZEJ-DAG z Siniarzewa, które debiutuje w rankingu Złotej Setki. Nie powinno to jednak dziwić, bo firmy związane z branżą rolniczą radzą sobie w Kujawsko-Pomorskiem nadzwyczaj dobrze.

Wśród przedsiębiorstw, których przychody przekraczają miliard złotych prawie co trzecie jest związane właśnie z rolnictwem. Takich biznesów nie brakuje też w pozostałych kategoriach finansowych Złotej Setki. Śmiało można też stwierdzić, że obok firm z branży rolniczej, nasz region jest również zagłębiem prężnie działających biznesów branży papierniczej oraz opakowań dla różnych gałęzi przemysłu.

Jeżeli chodzi o finanse, to w Złotej Setce najczęściej mamy w tym roku przedsiębiorstw, których przychody mieszczą się

w widełkach od 200 mln do 500 mln zł. Choć z roku na rok przybywa też tych największych graczy, których przychody/obroty przekraczają miliard złotych. Z reguły są to biznesy opuszczające podium w Pretendentach, pnąc się wyżej.

Wyniki finansowe wielu firm wciąż były pod presją niższych marż, m.in. ze względu na rosnące koszty wynagrodzeń. Te ostatnie, choć w ostatnim czasie napędzają konsumpcję gospodarstw domowych - a ta z kolei napędza naszą gospodarkę - stały się już znacznym obciążeniem dla wielu przedsiębiorstw.

Niestety, wciąż mamy inwestycyjny marazm. Jak wynika z danych GUS, nakłady inwestycyjne średnich i dużych przedsiębiorstw zmniejszyły się w pierwszym półroczu 2024 o ponad 5 proc. i dotyczy to nie tylko przemysłu, ale też innych sektorów. Biznes żyje jednak nadzieją, że przyszły rok przyniesie prawdziwą „eksplozję” inwestycji, a to za sprawą wartkiego strumienia funduszy unijnych z Krajowego Planu Odbudowy i Funduszy Spójności.

Optymizmem napawają też ostatnie dane GUS o wzroście PKB, które wyraźnie pokazują, iż polska gospodarka powoli wrzuca drugi bieg.



Z europejskimi funduszami biznes może jeszcze więcej!

Nowa perspektywa unijna to kolejne środki na potrzeby mieszkańców Kujaw i Pomorza. Przedsiębiorcy z regionu korzystać mogą zarówno z dotacji, jak i innych instrumentów finansowych, dzięki którym ich biznes zmienia się na lepsze.

Już od 2004 roku nasze województwo inwestuje w różnorodne przedsięwzięcia, korzystając z Funduszy Europejskich. Dzięki nim poprawił się dostęp do edukacji, służby zdrowia i dóbr kultury, rozwinął się transport, a przestrzeń wokół nas stała się bardziej przyjazna i dostępna dla wszystkich, bez względu na wiek czy stan zdrowia. Zmienił się także biznes. Dzięki wsparciu powstają nowe miejsca pracy, firmy wprowadzają innowacje, w gminach rozrastają się parki

przemysłowe, a gospodarka regionu nabiera tempa.

Wsparcie dla przedsiębiorców

Ale to jeszcze nie wszystko! W ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2021-2027 skorzystamy ze wsparcia w wysokości ponad 1,8 mld euro. Z tej puli na rzecz wzrostu innowacyjności i konkurencyjności regionu, a więc też z myślą o przedsiębiorcach, przeznaczono ponad 198 mln euro. Środki te przeznaczone zostaną na m.in.:

- rozwój infrastruktury biznesowej
- cyfryzację regionu
- rozwój innowacyjności
- internacjonalizację MŚP
- promocję gospodarki regionu

- wsparcie MŚP instrumentami finansowymi

Rozwój infrastruktury biznesowej to m.in. nowe inkubatory przedsiębiorczości, platformy współpracy oraz ośrodki wspierające przedsiębiorczość. Przez cyfryzację regionu rozumiemy nie tylko zakup niezbędnego sprzętu, ale też coraz szerszy dostęp do e-usług dla mieszkańców województwa. Formy wsparcia małych i średnich przedsiębiorstw obejmują zarówno bezzwrotne dotacje, jak i pożyczki. Rozwój innowacyjności opiera się natomiast na budowie silnego zaplecza B+R+I, poszerzeniu oferty doradztwa biznesowego, akredytacji usług IOB oraz pogłębianiu współpracy uczelni z biznesem.

Więcej informacji na:
funduszeue.kujawsko-pomorskie.pl

GDZIE SZUKAĆ INFORMACJI?

Główny Punkt Informacyjny FE w Toruniu
Toruń 87-100, Plac Teatralny 2

✉ pife.torun@kujawsko-pomorskie.pl

☎ 56 621 84 09 - informacja ogólna

☎ 56 621 82 68 - informacja EFS

☎ 56 621 83 41 - informacja EFRR

Lokalny Punkt Informacyjny FE

w Bydgoszczy

Bydgoszcz 85-950, Gimnazjalna 2A,

pokój nr 10, 14

✉ pife.bydgoszcz@kujawsko-pomorskie.pl

☎ 797 304 123

☎ 797 304 122

Lokalny Punkt Informacyjny FE

w Włocławku

Włocławek 87-800, Bechiego 2

✉ pife.wloclawek@kujawsko-pomorskie.pl

☎ 54 23 56 712

☎ 54 23 56 721

☎ 797 304 126

Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego



Urząd Marszałkowski
Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
w Toruniu

Partnerem głównym wydarzenia jest
Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

Kolejny etap w transformacji cementowni

Wywiad z TOMASZEM BLADY, Dyrektorem Cementowni Kujawy

1. Cementownia Kujawy działa w regionie już ponad 50 lat. Jakie kluczowe inwestycje zostały poczynione w tym okresie?

To prawda, w 1972 r. została uruchomiona produkcja cementu, a w 1995 r. Holcim (dawniej Lafarge) nabył udziały w cementowni - tak rozpoczęła się historia Holcim na Kujawach. Najbardziej znaczące były inwestycje, które zwiększyły efektywność produkcji oraz wpłynęły na bezpieczeństwo pracy, ochronę środowiska i jakość naszych produktów.

W latach 2008-2018, w ramach Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, zainwestowaliśmy w Cementownię Kujawy 411 mln zł. Zmodernizowaliśmy technologię produkcji i systemy ochrony środowiska, udało się również wpłynąć na wzrost zatrudnienia w firmie i regionie.

Jest to także pierwszy zakład w branży, który zrealizował projekt innowacyjnego laboratorium zmianowego z wykorzystaniem robota, który służy do analizy parametrów jakościowych wytwarzanych produktów.

Obok automatyzacji i innowacji kładziemy nacisk na wprowadzenie gospodarki cyrkularnej, aby zminimalizować nasz wpływ na środowisko i pomóc w zagospodarowaniu odpadów. Służy temu m.in. nowoczesna platforma paliw alternatywnych, dzięki której zastępujemy paliwa kopalne już w prawie 90 proc.

2. Zakład angażuje się też w projekty środowiskowe i społeczne, a Fundacja Holcim (dawniej Fundacja Lafarge Wspólnie) prężnie działa w regionie. Z jakich przedsięwzięć jest Pan najbardziej dumny?

Zakład od lat stawia na zrównoważoną produkcję i rozwój społeczności lokalnych. Jak na przykład w Fundacji Holcim, mieliśmy program grantowy Wspólnie dla Regionu. W efekcie wsparliśmy grantami 18 lokalnych inicjatyw o łącznej wartości blisko 275 tys. zł.

Prowadzimy także Dialog Społeczny, który pozwolił rozwinąć relację i wpłynąć na rozwój społeczności lokalnej. Dzięki temu zrealizowaliśmy wspólne projekty na rzecz tej społeczności, które wykraczają poza działalność Fundacji. W tym czasie, w ramach Dialogu przeznaczyliśmy, cementownia wspólnie z kopalnią, ponad 830 tys. zł. Realnie odpowiadamy na potrzeby społeczności i jest to jeden z największych sukcesów zakładu, mieszkańców i zespołu, który codziennie nad tym pracuje. Widzimy w tym duży potencjał, dlatego po zamknięciu Wspólnie dla Regionu będziemy mocniej się skupiali na potrzebach zgłaszanych podczas dialogów, co pozwoli efektywniej odpowiadać na nie.

Włączamy się w akcje związane z ochroną środowiska. W ubiegłym roku Holcim Polska został oficjalnym partnerem Operacji Czysta Rzeka. W ramach akcji pracownicy Cementowni i Zakładu Górniczego Kujawy, płynąc kajaka-



mi wyłowili już prawie 700 kg śmieci. W tym aspekcie przedsięwzięciem wartym uwagi jest także projekt retencyjny z Lasami Państwowymi. Pionierskie rozwiązanie do nawadniania lasów obecnie dostarcza ok. 750 tys. metrów sześciennych wody z kopalni do okolicznych lasów. Pokazuje on też, że jako Holcim Polska po raz kolejny wyznaczamy trendy, proponując innowacyjne rozwiązania prośrodowiskowe.

3. W lutym tego roku firma zmieniła swoją nazwę na Holcim. Co ta zmiana oznacza dla cementowni?

To kolejny etap naszej transformacji, który podkreśla, że firma z producenta cementu, kruszyw i betonu staje się liderem innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań budowlanych. To ważny krok dla naszej cementowni - poszerzamy ofertę produktową, a także uzyskujemy większy dostęp do zasobów globalnych. Jednocześnie planujemy utrzymywać dotychczasowy poziom inwestycyjny, rozwijając projekty w obszarze efektywności produkcyjnej, ochrony środowiska oraz wsparcia społeczności lokalnej.

4. Jakie cele i wyzwania stoją przed zakładem w przyszłości?

Niezmiennym celem dla cementowni pozostaje bezpieczeństwo, dbałość o naturę i bioróżnorodność oraz społeczności lokalne. Bierzemy pod uwagę te obszary we wszystkich naszych inwestycjach.

Głównym wyzwaniem, które stoi przed Holcim Polska i cementownią, jest dekarbonizacja, czyli minimalizacja śladu węglowego w całej naszej działalności. Od 1995 r. zredukowaliśmy całościowe emisje CO₂ o 45 proc. i zain-

westowaliśmy 3,5 mld zł w unowocześnianie zakładów w Polsce, ale mamy jeszcze wiele do zrobienia.

Dokładamy starań, aby nasze działania w tym obszarze były efektywne, a korzyści długofalowe. Dlatego wiele rzeczy robimy jako pierwsi. Jesteśmy pionierem we wprowadzaniu technologii wychwytywania CO₂ na skalę przemysłową. Dzięki Kujawy Go4ECOPlanet staniemy się jednym z pierwszych zeroemisyjnych zakładów w Europie i będziemy oferować bezemisyjny cement. Z tym wiąże się wyjątkowe wyzwanie - osiągnięcie bardzo dobrych wskaźników technicznych i finansowych. Dlatego ze szczególnym uznaniem traktuję całą załogę cementowni, która po raz kolejny podjęła się zadania wprowadzenia nowatorskich rozwiązań.

5. Jakie korzyści - według Pana - przyniesie projekt Go4ECOPlanet dla regionu?

Zakładamy, że Go4ECOPlanet przyniesie znaczące korzyści - zwiększy potencjał regionu w obszarze badań i rozwoju, zbuduje nowe kompetencje w zespołach, zwiększy zatrudnienie w zakładzie i wśród podwykonawców, przyciągnie inwestycje w projekty kompleksowe, a także przyspieszy dekarbonizację branży i zwiększy konkurencyjność sektora cementowego.

Warto wspomnieć, że tak zaawansowane projekty pomagają podwyższyć nasze standardy w zakresie bezpieczeństwa i ochrony środowiska, gdyż wymagają od nas wprowadzenia zaawansowanych rozwiązań i systemów monitorowania. Wszystko to umacnia pozycję Cementowni Kujawy jako jednej z najbardziej innowacyjnych cementowni na świecie.



Laureaci 28. Złotej Setki Pomorza i Kujaw pozowali na scenie Opery Nova w Bydgoszczy do pamiątkowej fotografii

To są nasze złote biznesy! Nagrodziliśmy za wyniki finansowe i za społeczną odpowiedzialność

Nagrody dla najlepszych firm wręczyliśmy już po raz 28. Ogłosiliśmy laureatów w czterech kategoriach finansowych - Liderzy, Pretendenci, Rywale i Konkurenci. Statuetka trafiła też do Lidera społecznej odpowiedzialności biznesu.

AUTOR: Beata Busz, Pio

Goście gali w Operze Nova w Bydgoszczy powitali gospodarze Mirosław Mazurowski - członek zarządu Polska

Press Grupy, Marek Ciesielski - prezes Makroregionu Wielkopolska Kujawsko-Pomorskie w Polska Press i Alicja Polewska - redaktor naczelna „Gazety Pomorskiej”. - Od prawie trzech dekad piszemy o sukcesach firm, czasami

o porażkach, chociaż tych drugich jest niezwykle mało - mówiła Alicja Polewska. Przypomniała też, że nasza gala jest przeplatana w ostatnich latach nieśczęśliwymi wydarzeniami - pandemią, wojną w Ukrainie. Za każdym razem docenialiśmy biznesy, które pospieszyły z pomocą. Również teraz nie pozostaliśmy obojętni na poszkodowanych w powodzi. Podczas gali wolontariusze PCK zbierali datki, które będą przekazane na pomoc powodziarzom.

Wśród zaproszonych gości gali był Krzysztof Gawkowski, wicepremier i minister cyfryzacji. - Polskie państwo będzie was wspierało. Polski przedsiębiorca ma dziś ważne, określone miejsce. PKB przekłada się na zarobki. Nowe zmiany w prawie mają ulżyć przedsiębiorcom - zapewniał ze sceny zgromadzonych w Operze Nova.

- W rankingu bogactwa region kujawsko-pomorski uplasował się na 5. miejscu. Lata temu okupowaliśmy miejsce 11. czy 13. - mówił z kolei Zbigniew Ostrowski, wicemarszałek województwa. - To, jak jest teraz, to dzięki przedsiębiorcom. To, że bezrobocie w Bydgoszczy jest takie niskie, to dzięki wam. Wiemy, kto jest silny, kto jest wielki.

Nagrodziliśmy firmy za wyniki finansowe oraz za społeczną odpowiedzialność w biznesie. Swoje wyróżnienia przyznali też dziennikarze piszący o gospodarce. W ustanowionym w regionie Roku Odważnych Kobiet nie mogło też zabraknąć laurów dla Odważnych Kobiet właśnie.

Dla naszych gości zaśpiewała Natalia Przybysz, która ma na swoim koncie już cztery Fryderyki.



Nasi Liderzy, czyli firmy z przychodami przekraczającymi miliard złotych!



Zwycięzca w Konkurentach - Czej-Dag



Swoje wyróżnienia przyznali również dziennikarze



Firma Apator tym razem zwyciężyła w Rywalach



Envio Group Poland - to tegoroczny Lider CSR



W tym roku wyróżniliśmy też Odważne Kobiety



W kuluarach była okazja do rozmów



Gratulacje dla zwycięzcy w Pretendentach

Jak powstawały rankingi 28. edycji Złotej Setki

Prace związane z tegorocznymi zestawieniami trwały już od połowy maja. A otrzymane efekty to też zasługa naszych partnerów merytorycznych oraz kapituły ekspertów.

AUTOR: Beata Busz

Rankingi finansowe tym razem powstały we współpracy z wywiadowcą gospodarczą Dun & Bradstreet Poland sp. z o.o. O miejscu w rankingu decydowały twarde dane finansowe, a podstawowym źródłem informacji były raporty składane przez firmy w Krajowym Rejestrze Sądowym.

Przychody pod lupą

Pod uwagę braliśmy biznesy z Kujaw i Pomorza, których przychody w 2023 roku przekroczyły 50 mln zł. Wyłoniliśmy laureatów w następujących kategoriach:

- **Liderzy.** Przedsiębiorstwa z Pomorza i Kujaw, które w 2023 roku osiągnęły przychód powyżej 1 mld zł;

- **Pretendenci.** Przedsiębiorstwa z Pomorza i Kujaw, które w 2023 roku osiągnęły przychód od 500 mln do 1 mld zł;

- **Rywale.** Przedsiębiorstwa z Pomorza i Kujaw, które w 2023 roku osiągnęły przychód od 200 mln do 500 mln zł;

- **Konkurenci.** Przedsiębiorstwa z Pomorza i Kujaw, które w 2023 roku osiągnęły przychód od 50 mln do 200 mln zł.

Najpierw komisja, potem kapituła

Z kolei Lidera społecznej odpowiedzialności biznesu wyłoniliśmy wspólnie z naukowcami z Wydziału Nauk o Polityce i Administracji Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. - Na wydziale prowa-

dzimy badania związane z problematyką zrównoważonego rozwoju oraz innowacyjności społecznej - wyjaśniał jego dziekan **dr hab.**

Artur Laska, profesor uczelni. - W efekcie realizujemy unikatowe w skali kraju kierunki studiów. W skład komisji weszły osoby, które zajmują się właśnie tymi zagadnieniami: **dr Barbara Panciszko-Szweda**, **dr Małgorzata Sikora-Gaca**, **dr Wojciech Trempała** oraz moja osoba.

Praca komisji przebiegała według precyzyjnych obliczeń opartych na ocenie odpowiedzi na pytania z ankiety, którą wypełniały firmy. Jak wyjaśniał prof. Laska, było także miejsce na jakościową analizę zaprezentowanej działalności: - Każdy z członków zespołu dokonuje oceny, podejmujemy dyskusję i zgodnie ustalamy ranking.

W efekcie komisja spośród wszystkich zgłoszeń - ankiet wypełnionych przez firmy - wytypowała 11 kandydatów z najwyższą punktacją (dwie firmy otrzymały tę samą liczbę punktów) do dalszych prac kapituły konkursu. Suma punktów przyznanych przez komisję i kapitułę pozwoliła na wyłonienie Lidera społecznej odpowiedzialności biznesu. W skład kapituły weszli:

- **dr Wiesława Gierańczyk**, dyrektor Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy,

- **dr hab. Iwona Posadzińska**, **prof. PBS**, dziekan Wydziału Zarządzania Politechniki Bydgoskiej im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich,

- **Alicja Polewska**, redaktor naczelna „Gazety Pomorskiej”, „Expressu Bydgoskiego” i „Nowości - Dziennika Toruńskiego”,

- **Łukasz Gliński**, prezes Pracodawców Pomorza i Kujaw,

- **Adam Janczukowicz**, wiceprezes Makroregionu Wielkopolska Kujawsko-Pomorskie w Polska Press,

- **dr hab. inż. Marek Macko**, **prof.**

UKW, prorektor ds. rozwoju i współpracy Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy,

- **Borys Malinowski**, dyrektor w dziale audytu i usług doradczych PwC,

- **Zbigniew Ostrowski**, wicemarszałek województwa kujawsko-pomorskiego,

- **Marcin Wiecki**, dyrektor Regionu Kujawsko-Pomorskiego Banku Gospodarstwa Krajowego.



Ogłoszenie laureatów podczas gali w Operze Nova poprzedzone jest pracą naszych partnerów merytorycznych oraz kapituły. O miejscach w rankingach finansowych decydują twarde dane



Polska edycja NextGen Survey 2024

Premiera polskiej edycji globalnego
badania Sukcesorów.



Pobierz raport,
aby zapoznać się
z najnowszymi
analizami i trendami.





www.kpfr.pl

KPFR: finansujemy inwestycje

Siedem lat działalności: setki milionów dla regionalnych firm, wiele zdobytych doświadczeń. Kujawsko-Pomorski Fundusz Rozwoju w nowej unijnej perspektywie sam również szeroko rozwija swoją działalność. Bo KPFR dzisiaj to różnorodność działań i zróżnicowany adresat oferty. Wspólnym mianownikiem jest rozwój regionu i zwiększanie jego potencjału. Jakie są główne obszary działania KPFR?

- **INWESTYCJE I ROZWÓJ.** KPFR od początku swojej działalności wspiera przedsiębiorców – m.in. z sektora MŚP – ułatwiając dostęp do bardzo atrakcyjnych pożyczek rozwojowych. To środki m.in. na inwestycje wzmacniające efektywność i konkurencyjność oraz innowacje.
- **OCHRONA ŚRODOWISKA.** KPFR wspiera inwestycje, których celem jest zmniejszenie zużycia zasobów

i ograniczenie wytwarzania odpadów w przedsiębiorstwach – poprzez pomoc w uzyskaniu preferencyjnych ekopożyczek.

• **ODNAWIALNE ŹRÓDŁA ENERGII.** To bardzo szeroka oferta, skierowana do przedsiębiorstw, ale też m.in. spółdzielni mieszkaniowych, jednostek samorządu terytorialnego, a nawet kościołów. Przeznaczenie? Rozwój instalacji OZE.

• **MODERNIZACJA ENERGETYCZNA.** To pakiet atrakcyjnych pożyczek dla MŚP, przedsiębiorstw komunalnych, ale też dla wspólnot mieszkaniowych czy JST – udzielanych przez pośredników finansowych KPFR. Pieniądze wspierać mają transformację energetyczną.

• **PROCES PRZEDSIĘBIORCZEGO ODKRYWANIA.** PPO to projekt na rzecz rozwoju Inteligentnych Specjalizacji regionu. Jego głów-

1,67 mld zł

nym założeniem jest wypracowanie i wprowadzenie w życie standardów współpracy pomiędzy podmiotami zaangażowanymi w rozwój Inteligentnych Specjalizacji. Ważnym elementem projektu są działania edukacyjne, a także analizy i prace badawcze.

• **ANALITYKA.** W ramach KPFR funkcjonuje Regionalne Obserwatorium Gospodarcze – to analityczne wsparcie samorządu województwa, współtworzące bazę wiedzy niezbędnej do podejmowania decyzji gospodarczych. Łącznie KPFR zarządza **1 miliardem 670 milionami złotych**. To ogromna kwota na finansowanie rozwoju naszego województwa. Tak jak ogromny jest jego potencjał.



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego



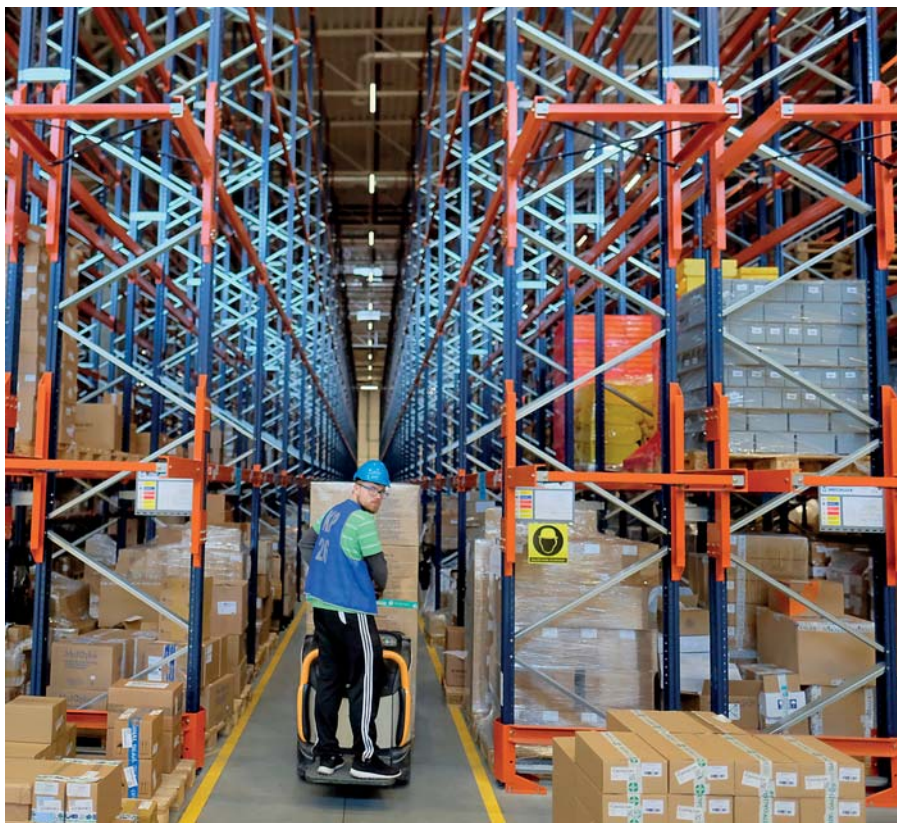
Urząd Marszałkowski
Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
w Toruniu

Współfinansowano ze środków
pozostających w dyspozycji
Samorządu Województwa
Kujawsko-Pomorskiego



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY

ukw.edu.pl



1. miejsce: Neuca SA Toruń - od lat plasuje się na najwyższym stopniu podium kategorii Liderzy

Liderzy w czołówce trzymają się mocno

W tym roku zamiast obrotów wzięliśmy pod lupę przychody. Nadal jednak w kategorii Liderów (przychód powyżej miliarda złotych) na najwyższym stopniu podium utrzymała się Neuca.

AUTOR: Beata Busz

Ten hurtowy dystrybutor farmaceutyków z Torunia jest kolejnym z rzędu numerem jeden!

- Naszym strategicznym partnerem w obszarze hurtowej dystrybucji leków są właściciele niezależnych aptek. To do ich zadowolenia z naszych usług przykładamy największą wagę - mówił w rozmowie z „Pomorską” Piotr Sucharski, prezes zarządu Neuca SA. - Od wielu lat prowadzimy w niezależnym rankingu satysfakcji klienta, opracowanym przez Monitor Apteczny we wszystkich kategoriach. Osiągane wyniki finansowe

i udziały rynkowe to konsekwencja zadowolenia klientów i ich chęci korzystania z naszych usług. Podobnie myślimy o innych segmentach naszej działalności. Od kilku lat rozwijamy nasze biznesy pacjenckie. W Europie już teraz brakuje miliona pracowników ochrony zdrowia, a potrzeby będą jeszcze większe. Wprowadzanie rozwiązań odpornych na sytuacje kryzysowe to konieczność. Już nad tym pracujemy. Rozwijamy strategię w kierunku profilaktyki, kształtowania właściwych nawyków zdrowotnych i diagnostyki. Jestem pewien, że nasz wkład przyczyni się do wzmocnienia polskiego systemu ochrony zdrowia.



2. miejsce: Bunge Polska sp. z o.o. Kruszwica



3. miejsce: Krajowa Grupa Spożywcza SA

2. miejsca nie oddała kruszwicka Bunge Polska sp. z o.o., to największy w Polsce i jeden z największych w Europie Środkowej przetwórcą nasion oleistych i producent tłuszczów roślinnych.

Specjalizuje się w produkcji olejów, margaryn, tłuszczów dla branży piekarniczo-cukierniczej oraz produktów dla sektora biopaliw i przemysłu paszowego. Flagowym produktem firmy jest Olej Kujawski z pierwszego tłoczenia.

Na 3. miejsce wskoczyła Krajowa Grupa Spożywcza SA z Torunia

(awans z 8. miejsca w ubiegłym roku) - to największy, państwowy producent żywności w Polsce i jedyny podmiot o znaczeniu strategicznym dla bezpieczeństwa żywnościowego w kraju. Wchodzące w jej skład spółki to niejednokrotnie podmioty z ponad 100-letnią tradycją, które dziś z powodzeniem funkcjonują w wielu różnych segmentach i na różnych rynkach.

Grupa ciągle się rozwija, pozyskując nowe podmioty oraz wkraczając w kolejne segmenty działalności.

Szczegółowe zestawienie w kategorii Liderzy na str. 12-13

Liderzy / firmy według uzyskanego przychodu ze sprzedaży towarów i usług w 2023 roku powyżej 1 mld zł

Lp.	Nazwa Spółki	Miasto	Opis PKD
1.	NEUCA SA	Toruń	Sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych
2.	BUNGE POLSKA SP. Z O. O.	Kruszwica	Produkcja olejów i pozostałych tłuszczów płynnych
3.	KRAJOWA GRUPA SPOŻYWCZA SA	Toruń	Produkcja cukru
4.	MONDI ŚWIECIE SP. Z O. O.	Świecie	Produkcja papieru i tektury
5.	AGROLOK SP. Z O. O.	Golub-Dobrzyń	Sprzedaż hurtowa zboża, nieprzetworzonego ty
6.	THYSSENKRUPP MATERIALS POLAND SA	Toruń	Sprzedaż hurtowa metali i rud metali
7.	HAGRIC WOŹNIECKI SP. Z O. O. SP. K.	Szczeglin	Sprzedaż hurtowa żywych zwierząt
8.	TORUŃSKIE ZAKŁADY MATERIAŁÓW OPATRUNKOWYCH SA	Toruń	Sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych
9.	PRZEDS. USŁUGOWO HANDLOWE CHEMIROL SP. Z O. O.	Mogilno	Sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych
10.	POLOMARKET SP. Z O. O.	Giebnia	Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw
11.	AMPOL MEROL SP. Z O. O.	Wąbrzeźno	Sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych
12.	QEMETICA SODA POLSKA SA	Inowrocław	Produkcja pozostałych podstawowych chemika
13.	PLWD SP. Z O. O.	Świecie	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowl
14.	POJAZDY SZYNOWE PESA BYDGOSZCZ SA	Bydgoszcz	Produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru sz
15.	POLMLEK GRUDZIĄDZ SP. Z O. O.	Grudziądz	Przetwórstwo mleka i wyrób serów
16.	OPONEO PL SA	Bydgoszcz	Sprzedaż detal. części i akcesoriów do poj. samo
17.	INDORAMA VENTURES POLAND SP. Z O. O.	Włocławek	Produkcja tworzyw sztucznych w formach pods
18.	PRZEDSIĘBIORSTWO DROBIARSKIE DROBEX SP. Z O. O.	Solec Kujawski	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu
19.	ATOS POLAND GLOBAL SERVICES SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Działalność związana z zarządzaniem urządzeni
20.	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE AUTOS SP. Z O. O.	Solec Kujawski	Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do poj. sa
21.	NOVA TRADING SA	Toruń	Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali o
22.	PLASTICA SP. Z O. O.	Frydrychowo	Produkcja artykułów gospodarstwa domowego,
23.	ONDE SA	Toruń	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, go
24.	KOBYLARNIA SA	Kobylarnia	Roboty związane z budową dróg i autostrad
25.	POLISH AGRO SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Sprzedaż hurtowa zboża, nieprzetworzonego ty
26.	CEREAL PARTNERS POLAND TORUŃ PACIFIC SP. Z O. O.	Toruń	Wytwarzanie produktów przemiału zbóż

	Zatrudnienie	Przychody netto ze sprzedaży 2023 (w zł)	Zysk netto 2023 (w zł)	Przychody netto ze sprzedaży 2022 (w zł)	Zysk netto 2022 (w zł)	Rentowność sprzedaży w % 2023
i medycznych	2683	10 784 198 000,00	49 774 000,00	10 549 174 000,00	208 096 000,00	0,46
ych	170	5 560 259 000,00	198 507 000,00	6 712 296 000,00	105 604 000,00	3,57
	1984	4 605 796 000,00	430 729 000,00	2 888 457 310,66	284 900 003,79	9,35
	1191	4 072 479 000,00	288 578 000,00	5 720 072 000,00	1 258 225 000,00	7,08
toniu, nasion i pasz dla zwierząt	482	4 009 432 331,34	70 251 962,60	5 164 451 429,49	147 785 726,53	1,75
	1039	4 002 091 367,96	5 964 423,86	5 664 896 599,28	425 741 245,07	0,14
	236	3 459 211 859,33	46 388 131,17	2 700 137 449,69	32 425 745,06	1,34
i medycznych	937	3 294 203 158,69	38 037 9741,08	3 331 963 814,54	273 679 106,36	11,54
	1020	2 891 862 213,87	177 383 336,44	4 017 970 069,77	356 165 979,81	6,13
	556	2 387 922 692,27	11 551 593,84	2 303 740 913,11	7 393 014,76	0,48
	460	2 370 730 709,44	13 076 188,17	2 845 180 022,46	73 443 890,30	0,55
liów nieorganicznych	1203	2 105 093 789,31	74 737 952,95	2 128 190 846,37	123 294 436,77	3,55
nych i wyposażenia sanitarnego	28	1 712 419 810,63	333 651,81	2 017 330 419,41	307 518,66	0,01
zynowego	2058	1 671 595 422,83	4 909 158,18	1 470 657 248,89	-52 415 838,26	0,29
	418	1 642 518 887,76	-3 203 911,21	2 756 474 492,36	29 305 043,52	-0,19
chodowych, z wyłączeniem motocykli	364	1 511 916 000,00	58 727 000,00	1 403 004 000,00	40 510 000,00	3,88
tawowych	128	1 1613 484 35,88	-4 133 336,04	1 518 876 953,53	80 231 927,86	-0,35
	497	1 128 341 965,07	45 170 300,09	1 195 715 055,75	70 773 547,72	4,00
ami informatycznymi	5300	1 127 059 329,23	222 299 530,29	1 293 872 703,41	94 490 801,64	19,72
amoch., z wyłączeniem motocykli	638	1 115 533 424,17	44 073 160,96	1 082 704 089,42	52 767 478,84	3,95
raz wyrobów hutniczych	388	1 099 694 069,95	-112 613 981,14	1 948 996 317,36	90 541 560,16	-10,24
toaletowych i sanitarnych	1657	1 073 880 971,78	162 153 316,42	1 134 615 982,76	155 632 433,97	15,09
dzie indziej niesklasyfikowane	596	1 072 190 000,00	29 723 000,00	1 141 033 000,00	17 529 000,00	2,77
	473	1 032 155 000,00	25 756 000,00	985 642 000,00	13 413 000,00	2,49
toniu, nasion i pasz dla zwierząt	78	1 002 720 392,31	5 614 151,74	1 201 186 080,10	22 096 831,04	0,55
	898	1 002 456 000,00	76 164 000,00	923 541 000,00	62 861 000,00	7,59



MYK PROJEKTANCI

PROJEKTY
EKSPERTYZY

NADZÓR AUTORSKI
PROJEKTY WNĘTRZ

Biuro projektowe MYK Projektanci tworzy zespół doświadczonych konstruktorów, architektów i projektantów. Pomagamy inwestorom w realizacji ich marzeń o **biurowcu, hali, budynkach wielorodzinnych, domu czy zakładzie produkcyjnym**. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu i wiedzy technicznej, jesteśmy w stanie zaprojektować budynek, który będzie spełniał wszystkie Twoje oczekiwania i potrzeby.

Usługi naszego biura obejmują cały proces – od momentu stworzenia koncepcji i projektu wraz z wyceną, aż po nadzorowanie budowy. W MYK Projektanci zajmujemy się też obsługą formalno-prawną procesu budowlanego, inwentaryzacjami, pomocą prawną w zakresie Prawa Budowlanego oraz KPA.

MYK Projektanci - tworzymy nową jakość na rynku usług projektowych. Charakteryzujemy się przebojowością rozwiązań oraz dbałością o szczegóły i dobro finansowe klienta.



+48 792 555 930



Fordońska 74, Bydgoszcz



biuro@mykprojektanci.pl



www.mykprojektanci.pl



1. miejsce: Lewiatan Holding SA z Włocławka



2. miejsce: Frosta sp. z o. o., Bydgoszcz



3. miejsce: PGE Toruń SA

Mocne biznesy z wielkim apetytem na sukces

Pretendenci, czyli firmy które w 2023 roku osiągnęły przychód od 500 mln do 1 mld zł. Ta kategoria, zwłaszcza dla pierwszej trójki, często staje się trampoliną do Liderów.

AUTOR: Beata Busz

Wiele biznesów, które zajmowały tutaj wcześniej czołowe miejsca jest już właśnie w tej najwyższej kategorii, m.in. ubiegłoroczny zwycięzca Pretendentów - Onde SA.

1. miejsce tym razem przypadło w udziale Lewiatan Holding SA z Włocławka (6.miejsce w ubiegłorocznych Pretendentach). „Sieć Lewiatan liczy 3200 placówek handlowych prowadzonych przez 2100 niezależnych przedsiębiorców” - informuje spółka na swojej stronie internetowej. Jednocześnie zapewnia, że swoim franczyzobiorcom

daje możliwość współtworzenia, współdecydowania i współodpowiedzialności za rozwój sieci, oferując najlepsze warunki i rozwiązania, aby mogli aktywnie rozwijać swój biznes.

A jakie był początki? Sieć Lewiatan powstała w w 1994 roku z inicjatywy 10 hurtowników, którzy utworzyli konsorcjum zakupowe w obawie przed konkurencją zagranicznych sieci handlowych, masowo wkraczających wówczas na polski rynek.

Na 2. miejscu znalazła się Frosta sp. z o. o. z Bydgoszczy (4. miejsce w Pretendentach przed rokiem) Swoją działalność na rynku polskim

rozpoczęła w 1998 roku, jako dystrybutor żywności mrożonej produkowanej przez FROSTA AG. W 1999 roku kupiła zakład w Bydgoszczy i zajęła się produktami rybnymi pod własną marką. Obecnie bydgoska fabryka stanowi jeden z filarów produkcji FROSTY AG, a wytwarzane tu rybne specjały trafiają do wielu krajów Europy.

Firma szczeni, że w swoich produktach używa prawie 200 składników pochodzących z 25 krajów, a na każdym opakowaniu ujawnia nawet najdrobniejszy składnik - aż po ziarno pieprzu!

3. miejsce zajęła PGE Toruń SA, Toruń (w ub. r. na 11. pozycji w kategorii Rywale) należąca do PGE Energii Ciepła. To producent ciepła i energii elektrycznej.

Jest również dystrybutorem ciepła i właścicielem sieci ciepłowniczego o długości około 265 kilometrów, którą dostarcza ciepło do ponad 100 tysięcy mieszkańców, lokalnych przedsiębiorstw i instytucji, zaspakajając około 60 procent potrzeb ciepłych Torunia.

Szczegółowe zestawienie w kategorii Pretendenci na str. 16-17

Pretendenci / firmy według uzyskanego przychodu ze sprzedaży towarów i usług w 2023 roku od 500 mln do 1 mld zł

Lp.	Nazwa Spółki	Miasto	Opis PKD
1.	LEWIATAN HOLDING SA	Włocławek	Dzierżawa wł. intelektualnej i podob. prod., z wy
2.	FROSTA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków
3.	PGE TORUŃ SA	Toruń	Wytw. i zaopatr. w parę wodną, gorącą wodę i p
4.	CRONIMET PL SP. Z O. O.	Kłopot	Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
5.	MMP NEUPACK POLSKA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz
6.	EKO TANK SP. Z O. O.	Osie	Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych
7.	SALAMANDER WINDOW & DOOR SYSTEMS SA	Włocławek	Produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw
8.	VORWERK AUTOTEC POLSKA SP. Z O. O.	Brodnica	Produkcja pozostałych wyrobów z gumy
9.	SCANDAGRA POLSKA SP. Z O. O.	Żółdowo	Sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych
10.	BELMA ACCESSORIES SYSTEMS SP. Z O. O.	Białe Błota	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części
11.	SENI SA	Brodnica	Produkcja artykułów gospodarstwa domowego,
12.	GUALA CLOSURES DGS POLAND SA	Włocławek	Produkcja opakowań z metali
13.	SOLVAY POLAND SP. Z O. O.	Włocławek	Produkcja pozostałych podstawowych chemika
14.	KOMUNALNE PRZEDS. ENERGETYKI CIEPLNEJ SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Wytw. i zaopatr. w parę wodną, gorącą wodę i p
15.	REFLEX POLSKA SP. Z O. O. SP. K.	Wąbrzeźno	Produkcja pojemników metalowych
16.	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE LECHPOL SP. Z O. O.	Szubin	Sprzedaż hurtowa zboża, nieprzetworzonego ty
17.	SCHUMACHER PACKAGING ZAKŁAD BYDGOSZCZ SP. Z O. O.	Poledno	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz
18.	ABRAMCZYK SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków
19.	SOLBET SP. Z O. O.	Solec Kujawski	Produkcja wyrobów budowlanych z betonu

Rywale / firmy według uzyskanego przychodu ze sprzedaży towarów i usług w 2023 roku od 200 mln do 500 mln zł

Lp.	Nazwa Spółki	Miasto	Opis PKD
1.	APATOR SA	Toruń	Produkcja instrumentów i przyrządów pomiarow
2.	COFRESCO POLAND SP. Z O. O. MANUFACTURING SP. K.	Brodnica	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych
3.	HURTOWNIE ELEKTRYCZNE KOPEL SP. Z O. O.	Toruń	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana
4.	DACSA POLSKA SP. Z O. O.	Bocheniec	Wytwarzanie produktów przemiału zbóż
5.	KITRON SP. Z O. O.	Grudziądz	Produkcja elementów elektronicznych
6.	INTERHANDLER SP. Z O. O.	Toruń	Naprawa i konserwacja maszyn
7.	MŁYNY SZCZEPANKI SP. Z O. O.	Szczepanki	Wytwarzanie produktów przemiału zbóż

	Zatrudnienie	Przychody netto ze sprzedaży 2023 (w zł)	Zysk netto 2023 (w zł)	Przychody netto ze sprzedaży 2022 (w zł)	Zysk netto 2022 (w zł)	Rentowność sprzedaży w % 2023
ł. prac chronionych prawem autorskim	74	955 864 289,80	9 374 105,30	869 027 950,60	2 802 376,10	0,98
w i mięczaków	620	920 277 560,94	24 655 623,59	929 008 423,95	46 489 787,54	2,67
owietrze do układów klimatyzacyjnych	100	864 627 946,44	-6 726 168,15	484 144 210,64	23 802 545,85	-0,77
	126	847 565 347,88	-2 937 251,90	1 339 822 527,82	19 144 596,15	-0,34
opakowań z papieru i tektury	486	754 843 215,41	68 758 210,22	661 327 360,58	74 468 053,02	9,10
ch	45	732 960 141,79	5 464 257,96	840 960 763,78	3 754 563,23	0,74
w sztucznych	620	697 458 678,28	70 787 270,41	837 831 619,49	57 686 447,80	10,14
	858	620 494 411,39	-11 657 706,63	630 310 697,09	9 908 545,01	-1,87
	122	615 141 000,00	200 000,00	1 147 283 000,00	12 643 000,00	0,03
	1100	614 350 894,98	100 773 908,23	513 404 097,32	74 355 277,27	16,40
toaletowych i sanitarnych	418	609 590 702,42	11 024 920,90	610 413 016,08	2 768 910,82	1,80
	680	572 081 368,14	68 715 446,99	733 734 684,43	125 771 282,46	12,01
liów nieorganicznych	82	551 897 000,00	133 473 000,00	658 566 000,00	20 488 000,00	24,18
owietrze do układów klimatyzacyjnych	399	544 009 323,32	2 833 135,42	374 075 219,33	203 712,54	0,52
	589	541 867 161,41	65 168 299,07	542 594 634,93	69 872 259,15	12,02
toniu, nasion i pasz dla zwierząt	92	537 139 453,74	2 830 630,06	643 283 116,79	13 264 600,51	0,52
opakowań z papieru i tektury	600	529 253 460,92	8 517 209,14	662 943 109,00	24 564 832,96	1,60
w i mięczaków	254	516 111 898,21	28 409 506,07	550 458 347,71	19 230 307,84	5,50
	520	502 360 728,02	74 366 733,85	565 409 645,38	111 126 692,90	14,80

	Zatrudnienie	Przychody netto ze sprzedaży 2023 (w zł)	Zysk netto 2023 (w zł)	Przychody netto ze sprzedaży 2022 (w zł)	Zysk netto 2022 (w zł)	Rentowność sprzedaży w % 2023
wych, kontrolnych i nawigacyjnych	879	479 177 000,00	34 615 000,00	411 884 000,00	25 578 000,00	7,22
	689	470 910 013,11	2 707 394,13	554 876 041,72	5 204 879,33	0,57
	206	438 553 207,17	5 760 196,90	407 367 402,19	12 815 143,14	1,31
	57	436 584 328,80	24 674 983,55	350 136 242,53	3 405 844,93	5,65
	300	434 707 464,72	34 939 308,23	225 910 738,70	7 835 973,37	8,03
	258	424 435 966,72	11 983 293,76	438 904 080,31	12 580 383,73	2,82
	95	414 992 098,03	19 908 463,88	416 412 527,50	3 634 712,15	4,79



OD 50 LAT NA RYNKU

- dziękujemy za zaufanie!



Grupa EUROBAC w składzie:
Eurobac Organizacja Odzysku Opakowań S.A.
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe ROBAC Krzysztof Boniecki
EUROBAC Sp. z o.o.
Posiadamy koncesję WPC
nr WPC/234/22520/W/DPC/2018/M



OFERUJĄ:

- odbiór i zagospodarowanie odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne,
- odbiór odpadów z przeznaczeniem do produkcji paliw alternatywnych,
- kompleksową obsługę punktów PSZOK,
- odbiór zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego
- odbiór olejów przetworzonych i ich rafinację we własnej instalacji,
- sprzedaż produktów rafinacji olejów przetworzonych,
- pojemniki do selektywnej zbiórki odpadów,
- usługi czyszczenia separatorów, zbiorników paliwowych oraz osadników,
- doradztwo z zakresu ADR,
- szkolenia audyty środowiskowe
- **PRZEJĘCIE OBOWIĄZKU ODZYSKU I RECYKLINGU OPAKOWAŃ, OLEJÓW, OPON, BATERII I AKUMULATORÓW**
- **ODBIÓR I ZAGOSPODAROWANIE ODPADÓW**
- **FACHOWE DORADZTWO W ZAKRESIE PRAWIDŁOWEJ GOSPODARKI ODPADAMI**

**PAMIĘTAJ! SEGREGUJĄC ODPADY
TY RÓWNIEŻ DBASZ O ŚRODOWISKO!**



JESTEŚ ZAINTERESOWANY OFERTĄ? ZADZWOŃ!

P.W. ROBAC Krzysztof Boniecki
ul. Błękitna 6, 85-370 Bydgoszcz
tel./fax: 52/564 05 25, 52/564 05 01
robac@robac.pl www.robac.pl

Eurobac Organizacja Odzysku Opakowań S.A.
ul. Błękitna 6, 85-370 Bydgoszcz
tel.: 52/564 05 07, fax: 52/564 05 09
eurobac@robac.pl www.eurobac.pl

EUROBAC Sp. z o.o. Paterek
ul. Przemysłowa 9, 89-100 Nakło nad Notecią
tel. 52/564 05 01, fax: 52/564 05 09



1. miejsce: Apator SA Toruń, awans z 16. pozycji w ubiegłorocznych Rywalach



2. miejsce: Cofresco Poland sp. z o. o., sp. k.



3. miejsce: Hurtownie Elektryczne Kopel sp. z o. o.

Rywalizują na rynkach z dużą dynamiką

Rywale, czyli firmy, które w 2023 roku osiągnęły przychód od 200 mln do 500 mln zł to bardzo dynamiczna kategoria. Można tu zaliczyć spektakularny awans lub bolesny spadek.

AUTOR: Beata Busz

Ao spektakularnym awansie można mówić w przypadku tegorocznego zwycięzcy.

1. miejsce

zajął Apator SA, Toruń (16. miejsce w ubiegłorocznych Rywalach) - to producent urządzeń i systemów pomiarowych. Cała grupa Apator (11 spółek krajowych i zagranicznych) rocznie dostarcza na rynek 1,3 miliona liczników energii elektrycznej, 2,6 milionów wodomierzy i 1,2 miliona gazomierzy, które trafiają do 60 krajów świata.

Firma wdraża też zaawansowane technologicznie produkty i usługi w za-

kresie pomiaru energii elektrycznej, wody, ciepła i gazu oraz systemy do zarządzania sieciami dystrybucji mediów energetycznych. Rozwija ofertę rozwiązań wspierających wdrażanie technologii OZE i mających zastosowanie w lokalnym zarządzaniu energią. Zajmuje wysoką pozycję na rynku europejskim w sektorze rozwiązań dla nowoczesnej energetyki. Jak podkreśla sama spółka, przyświeca jej idea patriotyzmu gospodarczego. Stara się zwracać uwagę na to, co bliskie, polskie, podkreślając polskie pochodzenie i wspierając najbliższe otoczenie.

Na 2. miejscu znalazła się Cofresco Poland sp. z o. o. Manufacturing sp. k. z Brodnicy (25. miejsce

w ubiegłorocznych Pretendentach) - to wiodący w Europie producent markowych folii spożywczych, folii aluminiowych i produktów papierowych. Jak podkreśla firma, jej produkty trafiają do ponad 70 milionów domów!

„Kupując folię spożywczą, folię aluminiową lub produkty papierowe w supermarkecie, prawdopodobnie trzymasz w ręku jeden z naszych wysokiej jakości produktów” - przekonuje na swojej stronie internetowej.

3. miejsce zajęły Hurtownie Elektryczne Kopel sp. z o. o., Toruń (25. miejsce w ubiegłorocznych Rywalach) - spółka istnieje na rynku już od ponad trzech dekad.

Na przestrzeni lat z małego, rodzinnego interesu przekształciła się w wielooddziałowy kompleks hurtowni elektrycznych. Obecnie to 50 tysięcy klientów, 250 kwalifikowanych dostawców, 140 tysięcy dostępnych towarów, 30 tysięcy dostaw rocznie, 400 pracowników i współpracowników oraz 50 tysięcy odsłon stron internetowych miesięcznie.

Szczegółowe zestawienie w kategorii Rywale na str. 16-17, 20-23

Rywale / firmy według uzyskanego przychodu ze sprzedaży towarów i usług w 2023 roku od 200 mln do 500 mln zł

Lp.	Nazwa Spółki	Miasto	Opis PKD
8.	ROLNICZA SPÓŁDZIELNIA PRODUKCYJNA NOWOŚĆ	Jezuicka Struga	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu
9.	POLBUD POMORZE SP. Z O. O.	Łącko	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem b
10.	SCHUMACHER PACKAGING ZAKŁAD GRUDZIĄDZ SP. Z O. O.	Grudziądz	Produkcja papieru i tektury
11.	PURINOVA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja tworzyw sztucznych w formach pods
12.	BERRY SUPERFOS LUBIEŃ SP. Z O. O.	Kaliska	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych
13.	HANPLAST SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych
14.	BART SP. Z O. O.	Sulnowo	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz
15.	MONDI CORRUGATED ŚWIECIE SP. Z O. O.	Świecie	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz
16.	BIN BIURO INŻYNIERSKIE SP. Z O. O.	Białe Błota	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem b
17.	BELLA SP. Z O. O.	Toruń	Produkcja artykułów gospodarstwa domowego,
18.	MDD SP. Z O. O.	Sępólno Kraj.	Produkcja mebli biurowych i sklepowych
19.	ZAKŁADY CHEMICZNE NITRO CHEM SA	Bydgoszcz	Produkcja materiałów wybuchowych
20.	SUPRAVIS SA	Bydgoszcz	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych
21.	HENKELL FREIXENET POLSKA SP. Z O. O.	Toruń	Produkcja pozostałych niedestylowanych napoj
22.	WOJSKOWE ZAKŁADY LOTNICZE NR 2 SA	Bydgoszcz	Naprawa i konserwacja statków powietrznych i s
23.	GEOFIZYKA TORUŃ SA	Toruń	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią
24.	REJS SP. Z O. O.	Rypin	Produkcja wyrobów z drutu, łańcuchów i spręży
25.	WIRECO POLAND SP. Z O. O.	Włocławek	Produkcja drutu
26.	SCHNEIDER ELECTRIC ELDA SA	Bydgoszcz	Produkcja sprzętu instalacyjnego
27.	PAPIERY POWLEKANE PASACO SP. Z O. O.	Solec Kujawski	Produkcja papieru i tektury
28.	IVY TECHNOLOGY POLAND SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń
29.	CUKIERNIA SOWA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrob
30.	POL OSTEG SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja pozostałych zbiorników, cystern i poj
31.	AGRO SIEĆ SP. Z O. O.	Chełmno	Sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych
32.	POLSER SP. Z O. O.	Toruń	Przetwórstwo mleka i wyrób serów
33.	JMS SP. Z O. O.	Toruń	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem b
34.	WYTWÓRNIA OPAKOWAŃ BLASZANYCH BECZKOPOL SP. Z O. O.	Łasin	Produkcja opakowań z metali
35.	PACCOR (BYDGOSZCZ) POLAND SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych
36.	KEEPER SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztu
37.	FORTIS AUTO JACEK MYŚLIŃSKI SP.K.	Toruń	Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów oso
38.	DFDS LOGISTICS POLSKA SP. Z O. O.	Szubin	Transport drogowy towarów
39.	LA RIVE SA	Grudziądz	Produkcja wyrobów kosmetycznych i toaletowy
40.	RAITECH SP. Z O. O.	Brzoza	Sprzedaż hurtowa maszyn i urządzeń rolniczych
41.	METALKAS SA	Bydgoszcz	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części
42.	ALLER AQUA POLSKA SP. Z O. O.	Golub-Dobrzyń	Produkcja gotowej paszy dla zwierząt gospodar
43.	MTL LEWANDOWSKI D. KAMIŃSKI R. PITULSKI P. SP. JAWNA	Toruń	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana
44.	STIEGELMEYER SP. Z O. O.	Grubno	Prod. urządzeń, instrumentów oraz wyrobów me

	Zatrudnienie	Przychody netto ze sprzedaży 2023 (w zł)	Zysk netto 2023 (w zł)	Przychody netto ze sprzedaży 2022 (w zł)	Zysk netto 2022 (w zł)	Rentowność sprzedaży w % 2023
	217	412 666 966,14	33 014 352,75	433 617 349,74	39 595 421,09	8,00
udynków mieszk. i niemieszkalnych	132	407 475 612,23	12 932 381,78	354 508 804,15	11 541 220,93	3,17
	502	399 056 019,40	-1 340 721,43	817 843 994,90	139 446 826,32	-0,33
tawowych	218	397 117 146,12	8 946 275,23	421 108 830,70	20 775 856,37	2,25
	330	393 053 703,97	42 436 324,67	45 2974 668,11	35 559 272,73	10,79
	305	388 661 619,91	13 080 703,13	401 447 493,03	9 122 448,77	3,36
opakowań z papieru i tektury	320	387 099 452,42	44 625 799,24	493 908 786,94	45 109 993,41	11,52
opakowań z papieru i tektury	270	382 7626 96,00	60 296 012,00	472 672 723,00	56 843 954,00	15,75
udynków mieszk. i niemieszkalnych	32	379 355 313,30	2 107 680,86	407 726 002,40	8 390 037,90	0,55
toaletowych i sanitarnych	596	370 802 891,19	24 610 710,33	337 376 815,93	7 898 259,41	6,63
	800	370 719 369,80	26 647 285,77	344 264 287,04	14 226 076,71	7,18
	390	368 621 628,17	28 407 585,61	320 102 105,39	4 358 507,99	7,70
	391	356 661 136,17	21 651 880,67	402 092 099,61	41 330 100,51	6,07
ów fermentowanych	230	356 209 178,73	9 823 583,86	338 408 330,42	8 817 107,65	2,75
statków kosmicznych	1248	351 510 544,29	-20 212 450,68	337 473 086,15	-8 444 863,36	-5,75
doradztwo techniczne	702	346 416 000,00	26 457 000,00	322 238 423,56	4 767 230,16	7,63
n	706	344 775 014,30	7 880 269,49	354 806 992,99	18 782 306,18	2,28
	532	341 906 794,27	10 820 626,59	417 403 487,28	2 780 013,41	3,16
	442	339 390 127,28	14 155 246,06	308 705 675,41	5 584 494,47	4,17
	103	336 039 980,42	46 388 768,50	406 098 901,04	104 663 989,86	13,80
peryferyjnych	1232	329 006 000,00	19 694 000,00	355 224 000,00	33 569 000,00	5,98
ów ciastkarskich i ciastek	865	326 390 335,72	29 951 325,26	280 298 853,05	24 797 028,91	9,17
emników metalowych	199	321 030 241,14	5 976 654,22	356 251 939,87	14 199 091,31	1,86
	100	315 584 551,12	-14 701 914,88	445 492 591,78	10 345 167,92	-4,65
	67	312 918 144,33	5 344 065,66	582 539 912,42	11 424 203,94	1,70
udynków mieszk. i niemieszkalnych	93	311 706 015,33	18 279 196,63	356 615 718,30	3 527 181,30	5,86
	160	305 057 459,33	22 230 319,69	392 186 488,21	33 106 284,94	7,28
	166	303 977 567,23	26 536 929,34	331 017 702,47	33 861 777,05	8,72
cznych	307	292 702 000,00	2 929 000,00	269 317 000,00	-636 000,00	1,00
obowych i furgonetek	99	284 253 980,95	1 176 094,41	180 655 651,39	4 114 069,05	0,41
	875	283 999 848,02	1 270 183,61	301 865 004,37	1 584 708,99	0,44
ch	289	279 773 000,00	60 479 000,00	199 944 000,00	45 774 000,00	21,61
oraz dodatkowego wyposażenia	131	278 398 468,94	7 595 328,03	282 658 212,79	9 357 778,61	2,72
	246	277 379 200,00	21 645 600,00	304 612 900,00	26 750 900,00	7,80
skich	51	275 223 826,76	12 852 086,86	259 750 351,44	6 156 269,13	4,66
	72	271 850 196,44	-2 309 700,28	338 922 562,59	13 974 837,60	-0,84
edycznych, włączając dentystyczne	423	271 591 553,16	10 816 131,26	260 923 220,64	6 089 679,51	3,98

Rywale / firmy według uzyskanego przychodu ze sprzedaży towarów i usług w 2023 roku od 200 mln do 500 mln zł

Lp.	Nazwa Spółki	Miasto	Opis PKD
45.	PRZEDS. HANDLOWO USŁUGOWE PERKOZ SP. Z O. O.	Brodnica	Sprzedaż hurtowa maszyn i urządzeń rolniczych
46.	POMORSKIE PRALINKI SP. Z O. O.	Tuchola	Prod. sucharów i herbatników, prod. konserwów
47.	BRESSE POL SP. Z O. O.	Toruń	Sprzed. detal. prowadzona w niewyspecj. sklepach
48.	GM7 STACJE SP. Z O. O.	Osie	Sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych
49.	DOMITECH P. JANISZEWSKI T. WĄŻ SP. K.	Bydgoszcz	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży
50.	NICROMETAL SA	Toruń	Sprzedaż hurtowa odpadów i złomu
51.	ZAKŁADY MIĘSNE NOVE SP. Z O. O.	Morgi	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem
52.	NOVA METALE SP. Z O. O.	Ostaszewo	Obróbka metali i nakładanie powłok na metale
53.	VERVIS SP. Z O. O.	Włocławek	Handel energią elektryczną
54.	K C B INTERLIGHT SP. Z O. O.	Gniewkowo	Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej n
55.	OPEC GRUDZIĄDZ SP. Z O. O.	Grudziądz	Wytw. i zaopatr. w parę wodną, gorącą wodę i p
56.	PROSIACZEK SP. Z O. O.	Kraplewice	Sprzed. detal. mięsa i wyrobów z mięsa prowad
57.	QEMETICA POLYURETHANES SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja tworzyw sztucznych w formach pods
58.	WAS WIETMARSCHER POLSKA SP. Z O. O.	Ostaszewo	Sprzed. detali. części i akces. do pojazdów samo
59.	UNIA SP. Z O. O.	Grudziądz	Produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa
60.	MARGO SP. Z O .O. SP. K.	Toruń	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana
61.	MIEJSKIE WODOCIĄGI I KANALIZACJA W BYDGOSZCZY SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
62.	ZAKŁAD DROBIARSKI LINODRÓB KWIATKOWSCY SP. JAWNA	Linowo	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu
63.	ANWIS SP. Z O. O.	Włocławek	Produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw
64.	MM PACKAGING POLSKA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz
65.	ODLEWNIA ŻELIWA LISIE KĄTY S. I B. MIODUSZEWSKY SP. J.	Lisie Kąty	Odlewnictwo żeliwa
66.	STEK KAŁUŻNY I WSPÓLNICY SP. K.	Grudziądz	Sprzedaż hurtowa mięsa i wyrobów z mięsa
67.	EKO INSTAL CHABOWSCY SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Sprzedaż hurt. wyr. metal. oraz sprzętu i dodatki
68.	PROMET SP. Z O. O.	Grudziądz	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana
69.	PRZEDS. BUD.-MONT. I PREFABRYKACJI BETONÓW KAMAL SP. Z O .O.	Bydgoszcz	Produkcja wyrobów budowlanych z betonu
70.	GRUPA HANDLO BUDOWA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowl
71.	SAMINDRUK SP. Z O. O.	Brodnica	Pozostałe drukowanie
72.	ARTANO SP. Z O. O.	Rypin	Transport drogowy towarów
73.	POLWELL SP. Z O .O.	Bydgoszcz	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana
74.	UNIFREEZE SP. Z O. O.	Miesiączkowo	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoc
75.	ZAKŁAD PROD.-USŁUGOWO HANDLOWY JK MIŁOSZ KIEDROWSKI	Bysław	Produkcja pojemników metalowych
76.	PLICHTA AUTO SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów os
77.	TELEPLAN POLSKA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń
78.	VOSSLOH COGIFER POLSKA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Obróbka mechaniczna elementów metalowych
79.	HOŁOWIŃSCY SCANSERWIS SP. Z O. O.	Włocławek	Sprzedaż hurt. i detal. pozostałych pojazdów sa
80.	FRIGO LOGISTICS SP. Z O. O.	Żnin	Transport drogowy towarów

	Zatrudnienie	Przychody netto ze sprzedaży 2023 (w zł)	Zysk netto 2023 (w zł)	Przychody netto ze sprzedaży 2022 (w zł)	Zysk netto 2022 (w zł)	Rentowność sprzedaży w % 2023
oraz dodatkowego wyposażenia	82	270 095 760,08	10 092 458,93	210 062 648,21	6 329 098,73	3,73
wyrobów ciastkarskich i ciastek	137	268 168 683,67	3 523 338,24	130 953 068,31	1 394 694,57	1,31
ch z przewagą żywn., napoj. i wyr. tyton.	365	265 106 277,60	3 323 108,91	250 760 538,38	4 325 584,97	1,25
rych na stacjach paliw	9	258 464 860,09	2 984 797,46	265 223 278,71	2 519 456,75	1,15
przedaży wysyłkowej lub Internet	53	256 035 976,98	7 567 924,72	212 211 545,66	8 335 646,95	2,95
	106	255 884 654,52	471 937,26	287 438 107,27	11 633 840,70	0,18
eniem mięsa z drobiu	270	251 675 956,47	-4 921 640,95	23 2971 424,22	-12 377 043,37	-1,95
	100	249 929 535,47	-51 911 921,42	509 818 267,96	-3 096 271,44	-20,77
	13	248 983 632,09	5 559 516,40	375 468 923,16	-7 008 584,63	2,23
iesklasyfikowana	505	247 862 018,19	24 450 360,59	327 590 068,27	10 988 508,78	9,86
owietrze do układów klimatyzacyjnych	57	245 980 980,30	4 515 895,23	174 724 497,18	585 577,21	1,83
zona w wyspecjalizowanych sklepach	460	245 840 301,06	7 680 505,47	205 866 472,52	7 400 809,34	3,12
tawowych	126	242 057 384,76	20 928 962,33	344 628 862,78	48 525 140,89	8,64
ochodowych, z wyłączeniem motocykli	240	237 210 628,07	5 928 590,51	201 765 588,28	9 822 225,07	2,49
	1139	236 736 140,45	-40 212 768,21	369 222 929,11	-21 861 871,21	-16,98
	209	231 737 302,14	6 169 981,36	243 498 959,30	19 405 707,02	2,66
	650	231 483 464,34	11 153 768,07	226 369 452,49	27 770 003,96	4,81
	119	228 891 873,71	-658 491,53	229 569 248,49	13 572 160,71	-0,28
v sztucznych	521	224 605 703,00	18 466 743,00	244 449 399,00	20 716 763,00	8,22
opakowań z papieru i tektury	238	223 715 302,65	67 649 009,64	214 091 179,06	-11 986 146,89	30,23
	300	222 544 461,41	24 117 453,42	256 652 146,55	28 661 787,89	10,83
	160	219 498 271,83	1 782 604,38	200 581 649,94	2 460 702,48	0,81
owego wypos. hydraulic. i grzejjego	145	218 727 666,64	2 538 373,03	252 631 199,30	15 071 712,42	1,16
	25	215 298 957,37	8 478 556,56	284 841 583,17	18 452 520,31	3,93
	244	213 552 217,17	13 324 502,91	208 239 088,00	23 820 611,90	6,23
nych i wyposażenia sanitarnego	30	213 216 820,67	4 518 033,06	242 856 637,49	7 663 141,31	2,11
	355	210 245 143,70	13 821 829,38	211 611 782,20	17 636 454,72	6,57
	52	210 002 848,51	11 172 738,29	274 748 612,89	14 446 390,11	5,32
	289	209 799 509,56	13 637 579,66	209 777 377,48	15 361 001,65	6,50
ów i warzyw	288	209 787 502,73	3 854 281,34	189 183 550,59	3 820 053,21	1,83
	525	209 269 146,40	18 775 754,55	260 578 654,22	29 067 601,45	8,97
obowych i furgonetek	9	208 450 125,90	-649 042,19	154 582 650,65	1 881 617,88	-0,31
peryferyjnych	491	208 082 932,07	-4 938 342,95	241 607 473,35	-26 249 024,11	-2,37
	306	207 661 000,00	5 621 000,00	201 383 000,00	-5 996 000,00	2,70
omoch., z wyłączeniem motocykli	50	207 395 783,06	10 863 770,38	183 161 500,88	7 260 217,90	5,23
	353	206 936 964,45	16 892 849,66	178 713 228,30	-2 734 476,05	8,16

ELWIND

Bydgoszcz, ul. Podleśna 41

www.elwind.pl



WINDY | PLATFORMY | SCHODY RUCHOME



**NAJWIĘKSZA W WOJEWÓDZTWIE
WŁASNA SIEĆ SERWISOWA**

ZAAWANSOWANY TECHNOLOGICZNIE PRODUKT

**ROZWIĄZANIA INDYWIDUALNE
DLA NIETYPOWYCH WYMAGAŃ UŻYTKOWYCH
I ARCHITEKTONICZNYCH**

**JUŻ 36 LAT
Z WAMI**



1. miejsce: Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe CZEJ-DAG sp. z o.o.



2. miejsce: P. W. MAT-BUD sp. z o.o. sp. k.



3. miejsce: Zakład Zaopatrzenia Tech- Mat sp. z o.o.

Konkurenci to uznane marki wśród klientów

W kategorii Konkurenci, czyli firm z przychodami od 50 mln do 200 mln zł na najwyższym stopniu podium staje Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe CZEJ-DAG sp. z o.o.

AUTOR: Beata Busz

To biznes z Sinia-rzewa w powiecie aleksandrowskim, w gminie Zakrzewo. Ta firma z branży rolniczej handluje zwierzętami rzeźnymi oraz skupuje zboża, rzepak, kukurydzę. Jest blisko rolników - zapewnia odbiór i transport prosto z ich gospodarstw. Oferuje też szybkie terminy płatności. Na swoim koncie ma prestiżowe tytuły dla biznesów z branży rolniczej - Wielkiego Modernizatora oraz Brylantu Polskiej Gospodarki Handlu Artykułami Rolnymi przyznawane przez Instytut Europejskiego Biznesu.

2. miejsce zajęło Przedsiębiorstwo Wielobranżowe MAT-BUD sp. z o.o. sp. k. w Rozgartach. Specjalizuje się w hurtowej i detalicznej sprzedaży materiałów budowlanych. Jak zapewnia, swoją ofertę dostosowuje do rosnących oczekiwań klientów. Oferuje też materiały budowlane na kieszeń każdego klienta, dbając jednocześnie o jakość polecanych produktów. Dziewięć oddziałów handlowych, betoniarne w Złejwsi Małej i w Bydgoszczy, a także żwirownia znajdująca się w Pędziewie zapewniają sprawną dostawę towaru. „Zależy nam aby klient, który przychodzi do jednej z naszych hurtowni, znalazł w niej wszystko, cze-

go potrzebuje” - czytamy na stronie internetowej firmy. - „Mocno stawiamy na doradztwo, dlatego inwestujemy w szkolenia pracowników, którzy zdobywają fachową wiedzę na temat produktów i technologii budowlanych. Gwarantujemy sprawną i szybką dostawę zamówionych produktów na plac budowy”.

To też nasz ubiegłoroczny zwycięzca w kategorii Lider społecznej odpowiedzialności biznesu!

Na 3. miejscu uplasował się Zakład Zaopatrzenia Tech- Mat sp. z o.o. z Bydgoszczy. Od ponad 25 lat zapewnia zaopatrzenie piekarniom, cukierniom, lodziarniom i małej gastronomii w północnej Polsce.

Posiada nowoczesne magazyny wyposażone w regały wysokiego składowania oraz samochody z agregatami chłodniczymi. Z wieloma firmami współpracuje nieprzerwanie od ponad 20 lat. A to najlepsza rekomendacja dla jakości oferowanych usług. Dewizą firmy jest kompleksowa i terminowa obsługa klientów, a siłą profesjonalny zespół działu sprzedaży, wsparty technologami.

Szczegółowe zestawienie w kategorii Konkurenci na str. 26-27

Konkurenci / firmy według uzyskanego przychodu ze sprzedaży towarów i usług w 2023 roku od 50 mln do 200 mln zł

Lp.	Nazwa Spółki	Miasto	Opis PKD
1.	PRZEDS. PROD. USŁUGOWO HANDLOWE CZEJ DAG SP. Z O. O.	Siniarzewo	Sprzedaż hurtowa żywych zwierząt
2.	PRZEDS. WIELOBRANŻOWE MAT BUD SP. Z O. O. SP. K.	Rozgarty	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych
3.	ZAKŁAD ZAOPATRZENIA TECH MAT SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Sprzedaż hurtowa mleka, wyrobów mleczarskich
4.	ABLER SP. Z O. O.	Toruń	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana
5.	INTER METAL SP. Z O. O.	Inowrocław	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części
6.	APIS SP. Z O. O.	Chodecz	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz
7.	PETROMAN PALIWA SP. Z O. O.	Lubraniec-Parcele	Sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych
8.	KUJAWSKI TRUCK CENTER SP. Z O. O.	Rogówko	Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych poj.
9.	ZAKŁ. PRZEM. MIĘS. DRÓBALEKS SP. J. K.C. ŚMIESZNY, M. MROCZKOWSKA	Rudunki	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu
10.	POLON ALFA SA	Bydgoszcz	Produkcja sprzętu (tele)komunikacyjnego
11.	DADELO SA	Bydgoszcz	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży
12.	KIER SP. Z O. O.	Jastrzębie	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem
13.	DRUKPAK SP. Z O. O.	Aleksandrów Kuj.	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz
14.	D&R DISPERSIONS&RESINS SP. Z O. O.	Włocławek	Produkcja tworzyw sztucznych w formach pod ciśnieniem
15.	FARMADA TRANSPORT SP. Z O. O.	Toruń	Transport drogowy towarów
16.	RUN CHŁODNIA WE WŁOCŁAWKU SP. Z O. O.	Włocławek	Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
17.	RAWICOM SA	Łabiszyn	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, geodezja
18.	FIRMA HAND. MAESTRO J. SOBIESZEK Z. DRAŹKOWSKI SP. J.	Toruń	Sprzedaż hurtowa wyrobów tytoniowych
19.	WIP SP. Z O. O.	Aleksandrów Kuj.	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych
20.	ADRIANA FACTORY SP. Z O.O.	Kosowizna	Produkcja pozostałych mebli
21.	INVEST TECH SP. Z O. O.	Toruń	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części
22.	EGGERSMANN POLSKA SP. Z O. O.	Sępólno Kraj.	Prod. pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia
23.	MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO ENERGETYKI CIEPLNEJ SP. Z O. O.	Włocławek	Wytw. i zaopat. w parę wodną, gorącą wodę i po
24.	CUIAVIA OKRĘGOWA SPÓŁDZ. MLECZARSKA W INOWROCŁAWIU	Inowrocław	Przetwórstwo mleka i wyrób serów
25.	POLAND TOKAI OKAYA MANUFACTURING SP. Z O. O.	Ostaszewo	Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa
26.	PRZEDSIĘBIORSTWO SPECJALISTYCZNE ENERGOTERM SP. Z O. O.	Toruń	Roboty związane z budową rurociągów przesyłu
27.	INMOTO SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Sprzedaż detal. części i akcesoriów do poj. sam
28.	ARAGO SA	Kominy	Wykonywanie instalacji elektrycznych
29.	PRZEDSIĘBIORSTWO SJ PALIWA SP. Z O. O.	Lisi Ogon	Sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych
30.	MIĘDZYGM. KOMPL. UNIESZKOD. ODPADÓW PRONATURA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
31.	GENERON SP. Z O. O.	Grudziądz	Sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych
32.	GENDERKA SP. Z O. O.	Bydgoszcz	Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych

	Zatrudnienie	Przychody netto ze sprzedaży 2023 (w zł)	Zysk netto 2023 (w zł)	Przychody netto ze sprzedaży 2022 (w zł)	Zysk netto 2022 (w zł)	Rentowność sprzedaży w % 2023
	10	198 946 758,99	3 114 094,27	207 992 205,62	3 747 757,02	1,56
nych i wyposażenia sanitarnego	143	197 771 119,77	4 207 668,70	244 619 101,32	5 380 184,12	2,12
h, jaj, olejów i tłuszczów jadalnych	112	197 408 311,57	5 730 139,07	168 073 242,68	5 776 078,35	2,90
	227	195 102 759,64	-281 852,19	194 119 626,47	4 491 346,79	-0,14
	158	193 748 452,55	22 728 112,27	158 362 445,49	4 152 103,37	11,73
opakowań z papieru i tektury	256	192 229 650,03	6 657 103,69	356 919 289,87	41 511 575,61	3,46
rych na stacjach paliw	48	191 361 151,22	378 131,02	261 351 217,99	104 415,12	0,19
samoch., z wyłączeniem motocykli	75	190 969 012,39	7 220 494,00	158 488 025,16	4 494 963,85	3,78
	190	190 606 523,96	5 020 885,81	192 535 353,51	10 732 064,57	2,63
	417	190 484 886,64	25 535 515,66	168 130 219,01	26 871 114,47	13,40
przedaży wysyłkowej lub Internet	142	189 087 000,00	82 000,00	117 201 000,00	3 917 000,00	0,04
eniem mięsa z drobiu	228	187 568 665,35	6 902 356,72	110 769 378,73	1 677 005,14	3,67
opakowań z papieru i tektury	410	187 217 761,03	21 147 545,97	176 695 106,60	24 936 777,91	11,29
tawowych	98	186 743 646,72	11 287 594,71	169 546 316,05	4 761 190,44	6,04
	74	185 474 352,85	8 235 676,09	176 369 811,44	3 864 749,58	4,44
	463	185 014 410,52	9 270 393,50	176 040 136,93	5 994 107,49	5,01
dzie indziej niesklasyfikowane	25	184 666 009,77	1 043 933,41	101 113 427,26	3 266 212,17	0,56
	9	184 400 939,42	1 334 322,25	168 602 970,46	1 612 551,58	0,72
	64	184 179 323,04	10 473 494,75	320 943 679,90	1 685 820,12	5,68
	300	183 843 437,67	2 197 056,90	211 459 337,07	5 370 383,59	1,19
	92	183 708 295,09	10 983 379,28	242 442 804,34	5 896 689,31	5,97
czenia, gdzie indziej niesklasyfikowana	327	183 507 700,99	8 749 802,56	162 558 981,55	1 531 606,67	4,76
powietrze do układów klimatyzacyjnych	165	182 692 379,83	2 158 442,12	112 494 336,06	-16 259 196,10	1,18
	160	182 635 289,86	-10 651 022,31	212 875 324,93	551 752,13	-5,83
domowego	256	182 214 373,97	2 690 098,56	189 880 847,08	7 273 314,96	1,47
owych i sieci rozdzielczych	100	181 098 000,00	4 025 000,00	208 839 586,79	4 017 538,35	2,22
och. z wyłączeniem motocykli	23	179 941 484,94	3 685 264,59	117 882 792,27	3 107 834,20	2,04
	106	178 856 901,88	9 769 500,83	140 104 576,85	313 612,06	5,46
rych na stacjach paliw	25	178 119 728,04	1 003 954,39	254 276 555,53	3 926 990,68	0,56
pieczne	25	177 519 358,12	21 342 472,63	180 908 686,94	28 815 400,07	12,02
rych na stacjach paliw	61	177 188 959,24	-157 456,49	197 304 816,97	1 261 919,59	-0,08
cznych	175	175 671 288,30	9 533 765,77	258 182 465,96	26 048 201,94	5,42



PROSPERO

BIURO RACHUNKOWE

Profesjonalizm
Nowoczesność
Rozwój

PROSPERO

Toruń, ul. Pod Dębową Górą 117-119

www.biuroprospero.pl



Dysponujemy 50 samochodami ciężarowymi o łącznej ładowności do 300 ton i długości 45m

Gwarantujemy szybką i sprawą realizację zleceń, terminową dostawę towarów na terenie Europy oraz indywidualne podejście do każdego klienta. Nasza załoga to sprawdzeni kierowcy z wieloletnim doświadczeniem, z którymi jesteśmy w ciągłym kontakcie podczas transportu, dzięki czemu szybko reagujemy nawet na niespodziewane sytuacje.



**DLA NASZYCH PARTNERÓW ZDOBYWAMY
TRANSPORTOWE SZCZYT!**

NASZE USŁUGI

- opracowanie rozwiązań spedycyjnych
- pilotaż
- organizacja zezwoleń
- planowanie tras
- przeładunek
- magazynowanie towarów
- całodobowy transport międzynarodowy

Dane kontaktowe:

+ 48 796 667 444,

biuro@jkg-transport.eu / jkg@jkg-transport.eu

SUSTAINABLE by DESIGN



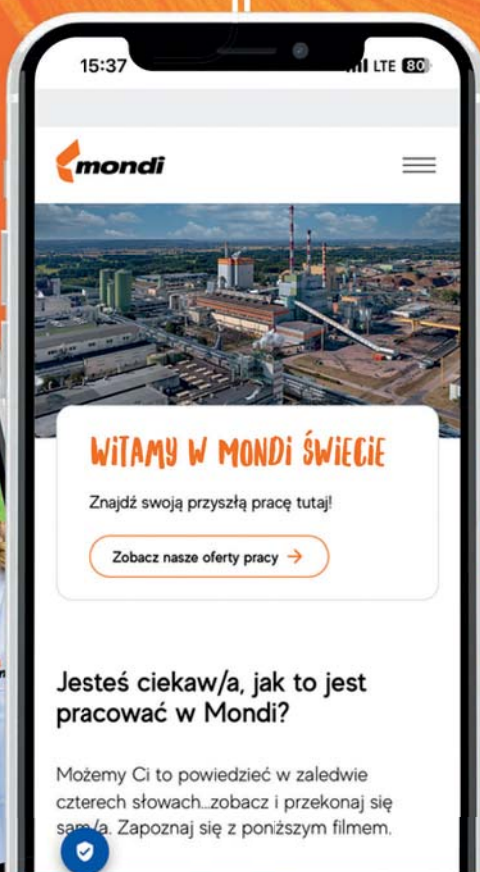
6 MASZYN
PAPIERNICZYCH



1200
PRACOWNIKÓW



1,5 MLN TON
PAPIERU ROCZNIE



MONDI ŚWIECIE



ODWIEDŹ NASZĄ STRONĘ

www.mondijobs.pl



Większość pracujących mieszkańców regionu to mężczyźni

Małe interesy są ważne dla dużej gospodarki

Do Złotej Setki Pomorza i Kujaw trafiają duże i średnie przedsiębiorstwa. Ale zdecydowana większość firm działających w naszym regionie to mikro i małe biznesy.

AUTOR: Beata Busz

W całym kraju na koniec pierwszego kwartału tego roku zarejestrowanych było prawie 5,2 mln podmiotów gospodarczych, z tego blisko 226 tys. na Kujawach i Pomorzu – tak wynika z aktualnie dostępnych danych GUS. Większość to biznesy z sektora MŚP, czyli mikro, małe i średnie firmy. Zarówno w kraju, jak i w regionie najwięcej mamy tych mikro (do 9 zatrudnionych) – to odpowiednio – ponad 5 mln i prawie 218 tys. Na kolejnej pozycji plasują się firmy małe (10-49 zatrudnionych) – 130,3 tys. w kraju i prawie 6,4 tys. w naszym regionie. „Średniaków”, czyli biznesów zatrudniających od 50 do 249 osób, w całej Polsce działa 26,9 tys., z tego blisko 1,4 tys.

w kujawsko-pomorskim. Dla porównania, warto wspomnieć o tych największych (zatrudniających ponad 250 osób) – w kraju jest ich 4,2 tys., a w regionie – niewiele ponad 200.

Na lokalnym rynku

Firmy sektora MŚP w Kujawsko-Pomorskiem najczęściej swoich produktów sprzedają na rynkach lokalnych, czyli w obrębie gmin, w których funkcjonują (43,7 proc.) oraz na rynku regionalnym (34,4 proc.). - Jedynie 1,4 proc. przedsiębiorstw największą sprzedaż realizuje na rynkach Unii Europejskiej i zaledwie 0,2 proc. na rynku światowym, poza UE – takie wnioski płyną z analizy „Sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim” przygotowanej przez zespół naukow-

ców Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Przebadali oni 2395 biznesów. Wyniki opublikowano w 2020 r.

Jaki jeszcze obraz regionalnych firm wyłania się z tego badania?

Około 15 proc. firm to biznesy rodzinne. Największy ich udział (16,7 proc.) można zaobserwować wśród przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 49 pracowników, najmniejszy (11,5 proc.) pośród firm średnich. Aż 79 proc. rodzinnych interesów trwa na lokalnym rynku od ponad 20 lat.

Zaledwie 19 proc. badanych firm deklarowało przeprowadzenie inwestycji, najczęściej w środki trwałe i/lub w kapitał ludzki (np. szkolenia pracowników). Jako główne źródło finansowania najczęściej wskazywały środki własne. A największą skłonność do inwestowania wykazywały przedsiębiorstwa średnie.

Niewiele ponad 2 proc. podmiotów regionalnego sektora MŚP to firmy z kapitałem zagranicznym. Najczęściej pochodzi on z Niemiec (38 proc.), Holandii (8 proc.), Francji (6 proc.) i Wielkiej Brytanii (6 proc.). Największy udział przedsiębiorstw z kapitałem zagranicznym występuje wśród podmiotów średnich, najmniejszy – wśród mikro.

Mikrofirmy dają etaty

Z najnowsze opracowania Głównego Urzędu Statystycznego „Pracujący w gospodarce narodowej według wielkości podmiotu, płci i miejsca zamieszkania w 2024 r.” wynika, że w naszym regionie zatrudnionych jest tam przeszło 747,7 tys. osób. Z tego najwięcej w mikrofirmach – ponad 228,7 tys., w małych – przeszło 137 tys., a w średnich – 152 tys. Podsumowując, w całym sektorze MŚP na Kujawach i Pomorzu pracę znalazło ponad 517,8 tys. osób, czyli grubo ponad 69 proc.

Większość pracujących to mężczyźni – ponad 403,8 tys. (343,8 tys. to kobiety). A jak to wygląda, jeśli chodzi o sam regionalny sektor MŚP? W mikrofirmach również jest więcej mężczyzn – ponad 137,6 tys., a kobiet – niewiele ponad 91 tys. W małych biznesach różnica ta jest już mniejsza – zatrudnionych jest ponad 71,7 tys. mężczyzn, 65,3 tys. kobiet. Z kolei w średnich przedsiębiorstwach jest przewaga pań – przeszło 76,9 tys., natomiast panów – 75,1 tys.



torun.direct
Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu

ZAINWESTUJ W TORUNIU

100 ha terenów inwestycyjnych ■ 60 tys. m² powierzchni biurowej
A1 – połączenie z autostradą ■ 27 tys. firm ■ 27 tys. studentów
2,4 mln turystów rocznie

Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu
ul. M. Konopnickiej 13
kontakt@torun.direct + 48 56 611 89 30

www.torun.direct



MIASTO
TORUŃ

Aby osiągnąć cel, potrzeba czasu i wysiłku

Branża budowlana jest bardzo podatna na stan całej gospodarki, państwa, ale dużo zależy też od zaangażowania ludzi - mówi Jacek Rutkowski, prezes PW. Mat-Bud Sp. z o.o. Sp. k.

- Nie ma chyba tygodnia, by Mat-Bud nie został doceniony w jakimś konkursie lub plebiscycie. Kategorii, w jakich zdobywają Państwo nagrody i wyróżnienia, jest wiele, ale jedna z nich przewija się chyba najczęściej – społeczna odpowiedzialność biznesu.

- W dobie pandemii, wojen, zakłóconego łańcucha dostaw, kryzysów gospodarczych, a teraz i powodzi, nic nie jest tak ważne, jak wzajemna pomoc i wspieranie się. I chociaż w swojej pracy skupiamy się na wskaźnikach ekonomicznych, to nie zapominamy o tej ludzkiej twarzy biznesu. Jestem zdania, że każdy, kto może sobie na to pozwolić, powinien pomagać innym, bliskiemu otoczeniu. Tą dewizą kierujemy się od lat.

- Mówi się, że dobro wraca, ale jak działania CSR wpływają na wyniki firmy?

- Mat-Bud jest firmą handlowo-produkcyjną i ważne jest, by taka fir-



ma była dobrze postrzegana przez otoczenie, a więc przez swoich potencjalnych klientów. Nie jestem zwolennikiem podejścia, że CSR to tylko strategia, która ma przełożyć się na wyniki ekonomiczne, bo to pachnie trochę obłudą. Nie pomaga się po to, by coś z tego mieć, tylko by inni mieli lepiej. Natomiast nie da się ukryć, że dobra sytuacja naszego otoczenia, to także nasza dobra sytuacja.

- Mat-Bud angażuje się w działania wspierające nie tylko lokalną społeczność, ale też środowisko. O działaniach proekologicznych nie można raczej powiedzieć, że ukierunkowane są na zysk...

- Jako Europa przegrywamy ostatnio gospodarczo z Azją, m.in. dlatego, że kładziemy duży nacisk na ekologię, biurokrację, zrównoważony rozwój. Jest to trend, który nie pomaga gospodarce... ale może „ocalić ludzkość”, zapewnić lepszy los przyszłym pokoleniom. Trzeba inwestować w przyszłość rozumianą nie tylko jako wyniki finansowe, ale też środowisko naturalne, czystą wodę, powietrze i zdrową żywność, nie da się mówić o rozwoju cywilizacji. Pieniądze, które zarobi się nadmiernie eksploatując naturę, nie pozwolą później przywrócić jej do pierwotnego stanu, dlatego musimy dbać o nią tu i teraz. Spotkałem się ze stwierdzeniem, że to nie ma sensu, bo te działania nie przyniosą efektów, a przegrywamy z konkurencją. Cóż, efekty nie przychodzą od razu. Z zieloną planetą, środowiskiem jest tak podobnie jak z biznesem, potrzeba czasu i wysiłku, by osiągnąć zamierzone efekty.



- A propos efektów, w tym roku otrzymali Państwo na Złotej Setce drugie miejsce wśród średnich przedsiębiorstw o najlepszych wskaźnikach ekonomicznych. Jest Pan zadowolony z tego wyniku?

- To drugie miejsce w trudnych gospodarczych czasach bardzo mnie cieszy. Nasze wyniki stanowią potwierdzenie, że mimo trudności, potrafimy się zmobilizować i utrzymać pozycję. Branża budowlana jest bardzo podatna na warunki na rynku, ogólny stan gospodarki, ale dużo zależy też od zaangażowania ludzi, załogi, utożsamienia z firmą. W tym miejscu chciałbym podziękować załodze, która w większości to rozumie i dokładnie wysiłku, by te wyniki były dobre, bez względu na sytuację. Kiedy wyniki są dobre, to można też więcej dawać z siebie, inwestować, modernizować, poznawać otoczenie i żyć w przeświadczeniu „pewnej przyszłości”.



20 lat na rynku

Ponad 1000 dotacji dla firm z Kujawsko-Pomorskiego

Rzeczowa analiza szans projektu.

DOTACJE UNIJNE

LECH CONSULTING SP. Z O.O.
Toruń

✉ biuro@LC.net.pl
www.LC.net.pl





Chojnice, ul. Kolejowa 4, tel./fax 52 397 40 46, www.ginter.pl

Nasi Liderzy CSR! W biznesowe DNA mają już wpisana społeczną odpowiedzialność

W tym roku do rywalizacji w kategorii Lider społecznej odpowiedzialności biznesu zgłosiła się rekordowa liczba firm. A komisja konkursowa przyznawała, że miała niełatwy orzech do zgryzienia, bo poziom zgłoszeń był naprawdę wysoki.

AUTOR: Beata Busz

Dla zwycięzcy - **Envio Group Poland sp. z o.o. sp.k., Bydgoszcz** ubiegły rok upłynął pod znakiem kampanii „10 akcji społecznych na 10-lecie”. W ramach sponsoringu sportowego na rzecz KS Astoria Bydgoszcz, firma zaprosiła na mecz podopiecznych bydgoskich placówek opiekuńczo-wychowawczych. Wsparła też Bitwę Miast - charytatywny turniej koszykarski z udziałem przedstawicieli miasta Poznania i Bydgoszczy. Pieniądze zebrane podczas turnieju oraz charytatywnego balu trafiły do podopiecznych Fundacji K2 Zaborowscy.

Nasz Lider społecznej odpowiedzialności biznesu potrafi też wywołać uśmiech na twarzach dzieciaków, zapraszając m.in. na Dzień Dziecka podopiecznych Rodzinnego Domu Dziecka, czy fundując świąteczne paczki dla małych pacjentów w szpitalu. Chętnie bierze pod swoje skrzydła młodych sportowców, zarówno tych profesjonalnych - spółka była w 2023 roku sponsorem tytularnym zawodnika MMA Bartosza Gładkowicza, wspiera też zawodników sekcji bokserskiej CWZS Zawisza Bydgoszcz, jak i amatorów - wsparcie turnieju dla dzieci i młodzieży „Biały Miś”.

Na jej pomoc mogą też liczyć zwierzęta ze schroniska. Pracownicy spółki m.in. zbudowali wiatę przeciwśro-nieczną i odmalowali psie budy, a także promowali adopcję zwierząt. Całą akcję poprzedziła otwarta zbiórka darów.

A to jeszcze nie koniec ważnych akcji dla lokalnych społeczności - fir-

ma zorganizowała Otwarty Dzień Dawcy Szpiku Kostnego wspólnie z DKMS. Zachęcała bydgoszczan do oddawania próbek i sfinansowała ich badanie. Zorganizowała kampanię profrekwencyjną: przy ul. Jagiellońskiej stanęła wystawa zachęcająca do pójścia na wybory parlamentarne.

Po drodze jest jej także z ekologią - pracownicy włączyli się w sprzątanie Kanału Bydgoskiego. Efekt? Kilkadziesiąt kilogramów zebranych śmieci. Z kolei w Nadleśnictwie Żółwin, przy wsparciu wykwalifikowanych leśników, dosadziła ponad 400 sadzonek sosen.

Na 2. stopniu podium znalazła się Grupa Neuca, Toruń. Jak zapewnia,

jej priorytetem jest troska o nasze zdrowie. Działania na rzecz społeczności lokalnej realizowane są we współpracy z Fundacją Neuca dla Zdrowia. Wśród ubiegłorocznych akcji jest piknik zdrowotno-ekologiczny na toruńskiej Barbarce - pod hasłem „Bądź aktywny w zgodzie z naturą przez cały rok!”. Kolejna inicjatywa to „Senioriada”, która ma na celu aktywizację, integrację, edukację, promocję zdrowia i kształtowanie zdrowych nawyków seniorów zamieszkujących Toruń oraz okolice. W 2023 roku w wydarzeniu wzięło udział około 3 tys. osób. Uczestnicy mogli bezpłatnie zbadać słuch, gęstość kości, wydolność płuc, wykonać testy sprawności motorycznej u fizjoterapeuty i uzyskać pomoc psychologiczną. Była też aktywność na świeżym powietrzu, edukacja (seniorzy otrzymali materiały, które pomogą utrzymać ich zdrowie w dobrej kondycji) i oczywiście świetna zabawa.

Z kolei Narodowe Badanie Poziomu Cukru realizowane jest w odpowiedzi na wzrost zachorowań na cukrzycę typu 2. Celem jest szerokie dotarcie z edukacją i profilaktyką do dorosłych pacjentów, z kolei do rodziców dzieci najmłodszych i w wieku szkolnym jest kierowany projekt wczesnego diagnozowania cukrzycy typu 1 w fazie bezobjawowej u dzieci. W 2023 przebadano w kierunku cukrzycy typu I 1200 dzieci, cukrzycy typu II - 17 tys. dorosłych, a z edu-



1. miejsce: Envio Group Poland i jedna z akcji - sprzątanie Kanału Bydgoskiego



2. miejsce - Grupa Neuca, która dba o nasze zdrowie i kondycję



3. miejsce - Mondi Świecie i Festiwal 9 Hills w Chełmnie - jedna z wielu imprez, które wspiera

cją o chorobie firma dotarła do 2 mln pacjentów!

Badania diagnostyczno-profilaktyczne za pośrednictwem mobilnych przychodni to natomiast możliwość wykonania bezpłatnych badań profilaktycznych pacjentom w całej Polsce. Fundacja dociera do większych i mniejszych miejscowości przez cały rok, a w 2023 roku przebadła 14 tysięcy osób.

W ubiegłym roku kontynuowała też pomoc w obszarze zdrowia w ob-

jętej wojną Ukrainie. Do ukraińskich szpitali w Charkowie, Zaporozu, Hulaipolu, Kramatorsku czy Czuhujewie oraz na front trafiły darowizny rzeczowe.

Na wysokim 3. miejscu znalazła się **Mondi Świecie sp. z o.o., Świecie**. Spółka realizuje liczne projekty społeczne - wśród nich warto wymienić m.in. „Aktywni w pomaganiu”, gdzie pracownicy zbierali złotówki na nowy plac zabaw na terenie ośrodka wypoczynkowego nad jeziorem Deczno

podejmując różne aktywności sportowe, czy też program „Żyj kulturą”. Było też „Spotkanie z Mikołajem” w 29 przedszkolach, gdzie uczestniczyło ponad 2100 dzieci oraz wsparcie cieszących się już dużą renomą - Festiwal 9 Hills w Chełmnie oraz Blues na Świecie Festival.

Wśród ubiegłorocznych beneficjentów pomocy są też m. in. Muzeum Ziemi Chełmińskiej, Wdecki Park Krajobrazowy, Stowarzyszenie Kobiety w Centrum, Centrum Kultury w Świeciu, Muzeum Papiernictwa w Dusznikach, Orkiestra Dęta Świecie, WOPR Chełmno, Chełmiński Dom Kultury, Stowarzyszenie Inicjatyw Lokalnych na rzecz Dzieci Niepełnosprawnych, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza - Dom nr 1 w Chełmnie, Klub Sportowy „Chełminianka”, Zgromadzenie Sióstr Miłosierdzia św. Wincentego a Paolo w Chełmnie, Stowarzyszenie Kobiet „Amazonki” Ziemi Świeckiej.

W ubiegłym roku firma uruchomiła nowy program grantowy dla społeczności powiatów świeckiego i chełmińskiego. Ma on wspierać rozwój lokalny dzięki aktywnym działaniom organizacji realizujących różne projekty w odpowiedzi na lokalne potrzeby. Ma też pobudzać lokalnych partnerów do działania.

W 2023 roku przyznano 36 grantów na realizację zgłoszonych inicjatyw. Laureatów wybierają pracownicy i mieszkańcy w otwartym publicznym głosowaniu online, w dedykowanej platformie do głosowania. Swoje granty przyznaje także jury programu. A granty trafiły do lokalnych szkół, przedszkoli, fundacji, stowarzyszeń, OSP. Program posiada swoje logo, stronę internetową oraz kanał komunikacji. Działa także biuro programu.

Poniżej pierwsza dziesiątka w tej kategorii, wyłoniona głosami komisji i kapituły

LIDER SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

1. Envio Group Poland sp. z o. o. sp. k.
2. Grupa Neuca
3. Mondi Świecie sp. z o. o.
4. P. W. Mat- Bud sp. z o. o., sp.k.
5. Onde SA
6. MM Neupack Polska sp. z o. o.
7. Polish Agro sp. z o.o.
8. Muzeum Mydła sp z o. o. sp. k.
9. Indorama Ventures Poland sp. z o. o.
10. Decorti sp. z o. o.

LOGON SA

INFORMATYKA W FIRMIE

Oferujemy rozwiązania informatyczne dla firm:

- Infrastruktura teleinformatyczna
- Sprzedaż sprzętu i oprogramowania
- Serwis i wsparcie techniczne
- Optymalizacja środowiska informatycznego



Współpracujemy z najlepszymi producentami.

Skontaktuj się z nami!



logon.pl/kontakt

ZA NAMI NAJLEPSZY ROK W HISTORII

O tym, co udało się do tej pory osiągnąć, dlaczego obecny rok jest dla branży okresem przestoju oraz o opracowywanych w Bydgoszczy rozwiązaniach rozmawiamy ze Sławomirem Jankowskim, prezesem firmy PIXEL Sp. z o.o.

W tym roku Pixel świętuje swoje trzydzieste urodziny. Biorąc pod uwagę to, jak wiele się w firmie działo pod koniec ubiegłego roku, chyba można powiedzieć, że mieli Państwo mocne wejście w to trzydziestolecie?

Faktycznie, zeszły rok był najlepszym w całej naszej historii, jeśli spojrzymy na wartość sprzedaży. Udało nam się aż dwukrotnie przebić wynik z 2022 roku, więc jest się z czego cieszyć. Natomiast wraz z ubiegłym rokiem zakończyła się też poprzednia perspektywa unijna, a wraz z jej końcem odczuliśmy duży spadek zamówień. Nowe przetargi, na większą skalę, dopiero są ogłaszane i za kilka miesięcy wszystko znów ruszy. Pomimo chwilowego ograniczenia w naszej działalności na zewnątrz, nie siedzimy z założonymi rękami. Cały czas testujemy nowe rozwiązania i przygotowujemy się do wejścia na nowe rynki.

To zanim porozmawiamy o tych nowych perspektywach, podsumujmy jeszcze ubiegły rok...

Udało nam się zakończyć dwa duże przedsięwzięcia dofinansowywane ze środków unijnych. W Białymstoku wyposażyliśmy autobusy w 900 nowych kasowników i jesteśmy tam operatorem całego systemu biletów elektronicznych, uzupełnionego też o nowe tablice przystankowe, wykonane

w nowej na polskim rynku technologii e-papier. Natomiast w ramach drugiego projektu wprowadziliśmy w Grudziądzu elektroniczny system poboru opłat za przejazdy od pasażerów, wyposażając wszystkie autobusy i tramwaje w nowoczesne kasowniki. W sumie w jednym roku sprzedaliśmy ponad tysiąc dwieście kasowników i szereg innych urządzeń i powiązanych z nimi usług.

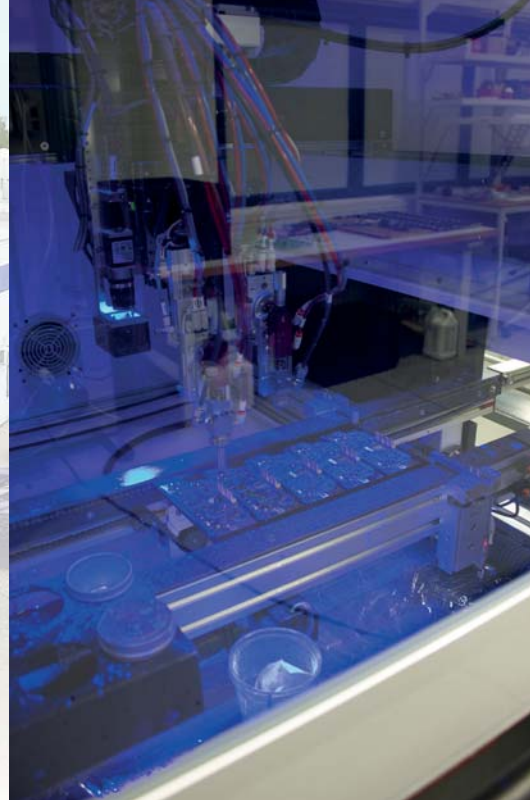
Miedzy innymi system Pixel City Voice?

Tak, jest to nasza odpowiedź na napotykaną problemy związane z nagrywaniem komunikatów głosowych do obsługiwanych przez nas pojazdów. Do tej pory trzeba było mieć lektora, który musi być osiągalny za każdym razem, gdy zleceniodawca poprosi nas o nagranie nowych komunikatów, np. w związku z pojawieniem się nowych przystanków. Obecnie, dzięki zastosowaniu sztucznej inteligencji, możemy uzyskać dowolne brzmienie głosu, a klient może do woli zmieniać treść komunikatów. Odpadają komplikacje związane z koniecznością utrzymania czy rezerwowania studia, umawiania się z lektorem, z tym, czy w ogóle będzie on dostępny i czy jego głos będzie brzmiał tak, jak ostatnim razem. Jest to wygodne i dużo tańsze rozwiązanie zarówno dla nas, jak i dla naszych klientów.

To teraz zapytam o nowe rynki i rozwiązania.

Kiedy ostatni raz rozmawialiśmy Pixel powiększył się o nową halę produkcyjną...

Ten obiekt powstał z myślą o produkcji ładowarek elektrycznych. Chcielibyśmy zaistnieć na rynku motoryzacyjnym, najpierw oferując własne ładowarki do osobowych samochodów elektrycznych, a docelowo też dla autobusów. Mamy pierwsze prototypy tych pierwszych, które przetestowaliśmy na różnych typach pojazdów i śmiało możemy powiedzieć, że kończymy już fazę testów uruchomieniowych. Obecnie poznajemy infrastrukturę ładowania i sposoby jej użytkowania, aby zaproponować rynkowi optymalne, przyjazne dla kierowców rozwiązanie. Jeszcze przed nami wiele interesujących wyzwań.



Chcieli też Państwo zaistnieć na rynku kolejowym, a dokładnie na wyposażeniu dworców. Czy udało się coś zdziałać w tym temacie?

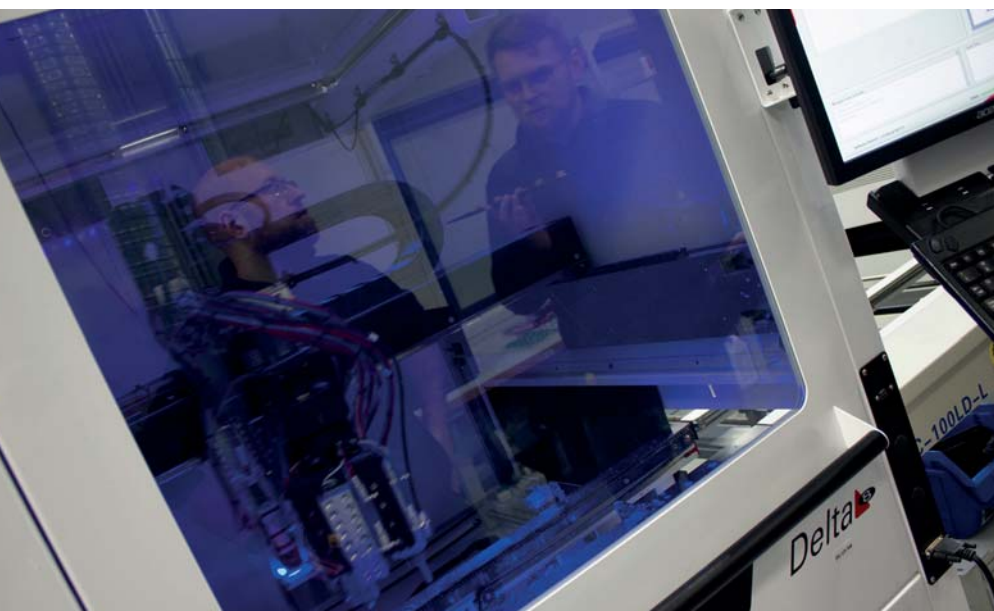
W ciągu ostatnich 2-3 lat otrzymaliśmy kilka certyfikatów od Polskich Linii Kolejowych, dzięki którym będziemy mogli instalować nasze urządzenia na peronach w całej Polsce. W tej chwili wprawdzie żadne przetargi na takie urządzenia się nie odbywają, ale gdy tylko ponownie ruszą, będziemy na to przygotowani. A potencjał tego rynku jest bardzo duży. Mamy w kraju tysiące małych przystanków, stacji, a nawet dworców, które nie posiadają żadnej informacji pasażerskiej. Do tego robi się duże remonty, tak jak ostatnio na dworcu Warszawa Zachodnia, gdzie wymieniano wszystkie wyświetlacze, więc tych większych dworców, które będą potrzebowały nowych systemów informacji pasażerskiej, też jest dość sporo. Rynek jest duży i z pewnością znajdzie się na nim miejsce i dla nas.

Jakie jeszcze rozwiązania są obecnie wdrażane lub testowane?

Cały czas staramy się być jak najbardziej samowystarczalni, w związku z czym stale rozbudowujemy się o nowe narzędzia i pomieszczenia, co pozwala nam też oferować kompleksowe usługi dla zewnętrznych podmiotów. Chcemy dalej rozwijać usługę montażu elektroniki na zlecenie, a od niedawna mamy własną malarnię proszkową. W naszym piecu możemy wygrzewać pomalowane elementy o długości do 6 m, co jest dość rzadko spotykane, przynajmniej w najbliższej okolicy. Wykorzystujemy ją na własne potrzeby, ale oferujemy usługę malowania także klientom z zewnątrz.

Ostatnie pytanie. Czego można życzyć Pixelowi na trzydziestolecie?

Przed wszystkim życzyłbym firmie stabilizacji, bo w tej chwili zbyt wiele zależy od tego, czy są przetargi i środki unijne, czy ich nie ma. W zeszłym roku mieliśmy tyle zadań, że potrzebowaliśmy do pomocy pracowników tymczasowych, by ze wszystkim nadążyć, a w tym roku kombinujemy, czym się zająć, by nie czekać bezczynnie na kolejne zlecenia. Cieszyłbym się, gdyby udało się to wyrównać i w tym pomóc powinna nam dywersyfikacja rynków. Mam na myśli nie tylko rynek motoryzacyjny czy kolejowy, ale też wyjście z naszymi pozostałymi produktami na rynki zagraniczne. Jesteśmy dopiero na początku tej drogi, więc jeszcze wiele przed nami.





Modernizacja średniowiecznego muru przy ul. Kasztelańskiej w Inowrocławiu autorstwa Archigeum Pracownia Reżyserii Architektury sp. z o.o.

Dziennikarze znów mieli głos. Wyróżnili ciekawe biznesy zrodzone z pasji ich właścicieli

To już tradycja, że swoje nagrody przyznają dziennikarze na co dzień piszący o gospodarce. Tutaj nie ma stopni podium, są równorzędne wyróżnienia. Tym razem trafiły one do pięciu nietuzinkowych firm z regionu.

AUTORZY: Beata Busz, D-ka, LT, M

Biznesem zrodzonym z pasji i z dużym potencjałem z pewnością jest **Pracownia Reżyserii Architektury**

Archigeum, Zielonka - jej właściciel Przemysław Gawęda zdobył w 2023 roku prestiżową nagrodę architektoniczną „Europe Under 40 Awards”. Przyznaje się ją najbardziej perspektywicznym architektom w Europie,

którzy nie ukończyli 40. roku życia. Został nagrodzony za koncepcję tunelu osłonowego dla skoków narciarskich, o czym „Pomorska” pisała kilka razy. Uzyskał też tytuł „Architect of The Year Awards 2023” dla najlepszych architektów na świecie.

Dodajmy, że pracownia Archigeum opracowała projekt polegający na przebudowie kompleksu „Średnia krokiew” w Zakopanem, w skład której wchodzi pięć skoczni: 85-metro-

wa, 65-metrowa, 35-metrowa, 25-metrowa, 15-metrowa oraz infrastruktura. Całkowicie przebudowano cztery skocznie - K-95, K-65, K-37 i K-15, a od podstaw powstała K-23.

Oponeo.pl SA, Bydgoszcz

Spółka przez lata przeszła znaczną transformację - z kilkuosobowej firmy przekształciła się w grupę kapitałową, która działa na kilkunastu rynkach w Europie. Początki e-biznesu oponiarskiego były całkowicie innowacyjne, bo rynek e-commerce dopiero kiełkował. Klientów było coraz więcej, a spółce udało się z powodzeniem zadebiutować w 2007 roku na Giełdzie Papierów Wartościowych już jako zdecydowany lider w sprzedaży opon elektronicznymi kanałami dystrybucji. Dziś grupa Oponeo.pl jest liderem internetowej sprzedaży opon w Polsce, działającym w kilkunastu krajach Europy.

W 2018 roku po raz kolejny rozbudowała siedzibę w Bydgoszczy. Teraz zajmuje powierzchnię blisko 6 tys. m kwadratowych. Biorąc pod uwagę, że biznes rozpoczął w 1999 roku rozkwitł w jednym pokoju, to duża zmiana. W 2023 sprzedała ponad 4,5 mln



FOT. FACEBOOK ORGANIC CENTER

Organic Center zajmuje się dostarczaniem rozwiązań dla gospodarstw ekologicznych



FOT. STRONA INTERNETOWA CUKIERNI SOWA

„Sowa” to rozpoznawalna i polecana marka w Polsce



FOT. OPONEO.PL

Oponeo.pl, czyli od biznesu w jednym pokoju do wielkich magazynów pełnych opon



FOT. RADOŚLAW KONCZYŃSKI

W tym roku Agrolmet otworzył oddział w Starym Polu

opon, generując przychód przekraczający 1,5 mld zł. Te liczby najlepiej oddają skalę, do jakiej firma urosła.

Organic Center, Kołodziejewo

To firma rodzinna. Przede wszystkim zajmuje się dostarczaniem rozwiązań dla gospodarstw ekologicznych oraz gospodarstw z integrowaną ochroną roślin tzw. gospodarstwa zrównoważone. Zakres działalności obejmuje audyty, szkolenia, plany strategiczne, sprzedaż nowoczesnych maszyn do zwalczania chwastów oraz maszyn dla małego przetwórstwa.

Jej właściciel - Bartłomiej Piskorski bazuje na doświadczeniu, które zdobył przez wiele lat pracy w swoim ekologicznym gospodarstwie, współpracy z jednostkami naukowymi oraz podczas wielu wyjazdów studyjnych w kraju i za granicą. Przekonuje innych do rolnictwa ekologicznego, produkcji żywności bio i robi to skutecznie.

Agrolmet AG sp. z o.o., Gniewkowo

- początki tej firmy sięgają 1990 roku. A zaczęło się od niewielkiego sklepu z częściami do maszyn rolniczych. Z biegiem czasu firma rozwijała się i stała się autoryzowanym dealerem maszyn i urządzeń rolniczych uznanych marek, z profesjonalną obsługą serwisu oraz sprzedażą oryginalnych części zamiennych.

Dziś prężnie działa w 3 oddziałach! Centrala mieści się w Gniewkowie, a Stare Pole to kolejny otwarty oddział po Lipinicy. Cała spółka zasięgiem działania obejmuje aż 45 powiatów w Polsce. A to duże wyzwanie!

„W Agrolmet stawiamy przede wszystkim na nowoczesność, jakość i rozwój” - czytamy na stronie internetowej spółki. - „Niezależnie od tego, czy potrzebujesz kombajnu, ciągnika czy innego sprzętu rolniczego, w Agrolmet znajdziesz odpowiednią maszynę, dostosowaną do swoich indywidualnych potrzeb”.

Cukiernia Sowa sp. z o.o., Bydgoszcz

- to rodzinny biznes przekazywany z pokolenia na pokolenie.

Jego korzenie sięgają pierwszej połowy minionego wieku. A dokładnie od 1946 roku rozpieszczą nasze podniebienia. Marka założona została w Bydgoszczy przez Feliksa Sowę, który opierając się na rodzinnych, sprawdzonych przepisach rozpoczął produkcję wyrobów piekarniczych. Szybko zauważono, że nie samym chlebem człowiek żyje i bydgoszczanie potrzebują też słodkości. Teraz słodkościami od Sowy raczą się lasuchy w różnych zakątkach Polski, a nawet poza jej granicami! Unikalne receptury tworzą nagradzani na całym świecie mistrzowie cukiernictwa.

Z biegiem lat w ofercie spółki pojawiły się też m.in. kanapki, sałatki oraz smakołyki prosto z pieca.

Dziś Sowa to jedna z najbardziej rozpoznawalnych i najczęściej polecanych marek w Polsce!



Sztuczna inteligencja sprawdza się już w automatyzacji powtarzalnych procesów

AI przebojem wkracza do przedsiębiorstw

Duża część przedsiębiorstw w Polsce już korzysta z rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji, a kolejne planują wprowadzić je w najbliższym czasie. Jakie są wyzwania?

AUTOR: Beata Busz, strefabiznesu.pl

39

proc. firm już korzysta z rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji, takich jak np. ChatGPT, a ko-

lejne 21 proc. planuje wprowadzić zmiany w najbliższych 12 miesiącach - wynika z raportu ManpowerGroup „Rynek pracy w erze AI”. Technologiczną rewolucję w ciągu 3 lat zapowiada 17 proc. przedsiębiorstw, natomiast 15 proc. w ogóle nie bierze pod uwagę wprowadzenia elementów AI w codziennej pracy, a 5 proc. całkiem odrzuciło tego typu innowacje.

Największy optymizm wobec wykorzystania AI w miejscu pracy wyrażają

przedstawiciele wyższej kadry managerskiej, aż 68 proc. Podobne nastroje panują wśród managerów średniego szczebla, a także specjalistów. Z kolei największy sceptycyzm wobec sztucznej inteligencji w miejscu pracy panuje wśród pracowników fizycznych, jednak wciąż wynik ten jest dość optymistyczny - 52 proc. pozytywnych opinii.

Z duchem czasu

- Bycie konkurencyjnym na dzisiejszym rynku oznacza konieczność adaptacji nowoczesnych technologii. Jest to kluczowe w kontekście wzrostu konkurencyjności firmy, ale również poprawy jej efektywności działań, co przekłada się na wzrost zadowolenia

klientów oraz pracowników, a także ich lojalność. Z nowinek technologicznych korzysta coraz więcej firm, zarówno z sektora IT, jak i finansów, handlu, logistyki czy produkcji - komentuje dla Strefy Biznesu Justyna Mazur, ekspertka rynku pracy IT, liderka zatrudnienia stałego w Experis.

Potwierdza to Marta Szymańska, ekspertka rynku pracy, liderka specjalizacji w Manpower. - Postęp technologiczny jest nieunikniony, a firmy będą dążyły do tego, aby włączyć choć elementy sztucznej inteligencji do codziennych zadań nawet na najniższych szczeblach organizacji. Przykład idący z góry oraz systematyczne szkolenia mogą przyczynić się do stopniowego oswajania pracowników z nowymi technologiami - wskazuje.

Automatyzacja i rekrutacja

Jak wyjaśnia Mazur, coraz bardziej powszechnym zastosowaniem sztucznej inteligencji jest automatyzacja powtarzalnych procesów takich jak np. wprowadzanie danych, przetwarzanie zleceń związanych z obsługą klienta, zamówienia, wysyłka, płatności, reklamacje. A dzięki wykorzystaniu chatbotów i wirtualnych asystentów proces obsługi klienta może być dostępny w trybie 24/7.

Z kolei Szymańska dodaje, że także działy HR dość często korzystają ze wsparcia AI, głównie po to, aby usprawnić procesy rekrutacyjne i zarządzanie talentami. - Sztuczna inteligencja m.in. automatyzuje przetwarzanie aplikacji, ułatwia komunikację z kandydatami, wspiera procesy kadrowo-administracyjne - wyjaśnia.

Są i obawy

Według wspomnianego raportu, najczęściej implementację AI komplikuje konieczność poniesienia wysokich kosztów inwestycji, na co wskazało 36 proc. respondentów.

Ponadto dla pracodawców wyzwaniem są też obawy dotyczące prywatności oraz regulacji prawnych (32 proc. wskazań), brak umiejętności wśród pracowników pozwalających skutecznie wykorzystywać sztuczną inteligencję (30 proc.), sprzeciw ze strony zatrudnionych (27 proc.), brak odpowiednich platform czy narzędzi AI (22 proc.), czy zdefiniowanie obszarów, w których mogłyby z powodzeniem korzystać z tego typu rozwiązań (22 proc.).



CUKIERNIA SOWA



Małe skarby z czekolady

Bogactwo słodczy, moc przyjemności i odrobina luksusu – wszystko to zamknięte w jednej małej, drogocennej pralinie. Te niewielkie dzieła sztuki czekoladziarskiej skrywają w sobie wiele tajemnic, zachwycając smakiem i pięknem.

Jak powstają te czekoladowe skarby? W znanej z wyjątkowych, ręcznie wyrabianych pralin Cukierni Sowa kluczowe znaczenie mają specjalnie opracowane etapy jej produkcji. Nad każdym z nich czuwa doświadczone oko mistrza, którego celem jest uzyskanie cienkiej, niesamowicie chrupkiej, czekoladowej skorupki, skrywającej zniwalające nadzienie. Sekret połyskującej czekolady tkwi w jej odpowiednim temperowaniu, a ciekawe dla oka efekty kolorystyczne powstają dzięki barwieniu tłuszczu kakaowego. Sercem praliny jest aksamitny ganache, czyli nadzienie z czekolady i śmietanki, które można uzupełniać o dowolne dodatki, np. skórkę pomarańczową, orzechy, chili, alkohol, marcepan lub tworzyć bardziej złożone połączenia smakowe. Na samym końcu pozostaje dekoracja, czyniąca z praliny prawdziwą, słodką ozdobę.

W Cukierniach Sowa w całej Polsce znajdziesz praliny, które pozytywnie Cię zaskoczą. Kto oprze się pudełeczku pełnemu słodczy podobnych do drogocennych klejnotów? Stwórz zestaw dla siebie i swoich bliskich – spróbuj pralin w czekoladzie deserowej, białej, a nawet rubinowej!

Outsourcing kadr i płac? To działa!

Komfort, oszczędność, bezpieczeństwo i elastyczność.
O zaletach outsourcingu mówi Arkadiusz Niezgódka,
prezes Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac
oraz właściciel Zewnętrznego Działu Kadr ANDO Sp. z o.o.



ANDO
ZEWNETRZNY DZIAL KADR

biuro@zdkando.pl | 52 345 26 33
ZDKANDO.PL

Z jakimi wyzwaniami w temacie kadr i płac muszą się mierzyć przedsiębiorcy?

Kodeks pracy zmienia się bardzo dynamicznie, a to niejedyny dokument, który reguluje różne kwestie związane z zatrudnieniem. Do tego dochodzą zagadnienia dotyczące zatrudniania pracowników tymczasowych, cudzoziemców, osób niepełnosprawnych, młodocianych czy skazańców, zapisy dotyczące ubezpieczeń społecznych, zaliczek na podatek i składek na pracownicze plany kapitałowe. Jeżeli spojrzymy na całość, okazuje się, że praktycznie co tydzień zmieniają się jakieś przepisy, a przedsiębiorca, który chce prawidłowo prowadzić swój biznes, musi być z tym wszystkim na bieżąco. Dlatego coraz więcej firm decyduje się na outsourcing obowiązków związanych z kadrą i płacami.

Kto zwykle decyduje się na takie rozwiązanie?

Naszym głównym klientem są firmy średnie, zatrudniające od 50 do 250 pracowników. Wiąże się to z tym, że w mniejszych firmach bieżącą obsługę kadrową często przejmują biura rachunkowe. Z kolei duże firmy, powyżej 250 osób, stać z reguły na zatrudnienie dwóch specjalistów, którzy dzielą się obowiązkami. Dla średniej firmy koszty zatrudnienia tylko jednego dobrego specjalisty są przeważnie większe niż faktura, którą wystawiamy. A do tego gwarantujemy ciągłość obsługi. Jeżeli jedna osoba pójdzie na dłuższy urlop czy zwolnienie lekarskie, to zawsze są w moim zespole inne, które są w stanie ją płynnie zastąpić. A w firmach, które zatrudniają tylko jednego specjalistę, takie sytuacje są problematyczne.

Jakie jeszcze zalety ma outsourcing obowiązków kadrowych?

Wszystkie rozmowy w ramach kontroli z Inspekcji Pracy, ZUS, PFRON, ITD czy Straży Granicznej, prowadzone są u nas, a nie w siedzibie przedsiębiorcy, więc nie zakłócają mu pracy. Kolejnym plusem jest podział ryzyka i odpowiedzialności. Co nas natomiast wyróżnia, to doświadczenie. Współpracując w wieloma firmami z praktycznie każdej gałęzi biznesu, wiemy jak postępować niezależnie od sytuacji, w której znajdzie się firma. Nasi pracownicy mogą dzięki temu podsuwać rozwiązania, na które osoba pracująca w dziale kadrowo-płacowym w jednej konkretnej firmie mogłaby nie wpasować, bo nigdy nie spotkała się z podobnymi przypadkami.

A co z tymi przedsiębiorcami, którzy są przyzwyczajeni, że kadry mają „u siebie”, albo nie chcą wprowadzać rewolucji w swoich strukturach?

Nigdzie nie robimy niepotrzebnych rewolucji. Oczywiście, jeśli da się coś usprawnić, to mówimy o tym, ale dopasowujemy się do reguł obowiązujących w przedsiębiorstwie. Jeżeli firma ma swój program kadrowo-płacowy, którego nie chce zmieniać, to będziemy prowadzić kadry w tym systemie, z jakiego korzystają. Jesteśmy bardzo elastyczni. Możemy łączyć się zdalnie z serwerami klientów, a także realizować obsługę rezydentną, tj. 2-3 razy w tygodniu specjalista z naszej firmy jest do dyspozycji w siedzibie klienta. W żadnej sytuacji nie pozostawiamy klienta bez opieki. Każdy przedsiębiorca ma do mnie numer telefonu i z każdym spotykam się osobiście, gdy tylko jest taka potrzeba.

REKLAMA

MICHAEL/STRÖM
DOM MAKLERSKI

Otwórz rachunek maklerski i zacznij inwestować

10,74%

średnie oprocentowanie
obligacji korporacyjnych

67

największa liczba przeprowadzonych
emisji obligacji w 2023 r.**

7,3 mld zł

pozyskanego finansowania
w postaci obligacji korporacyjnych

POZYSKALIŚMY KAPITAŁ M.IN. DLA TAKICH PODMIOTÓW JAK:



GHELAMCO

ECHO
investment

KREDYT INKASO

budlex

inpro

MARVIPOL
EXPERIMENT

dekpol

Punkt Obsługi Klienta w Bydgoszczy +48 533 652 992 | Punkt Obsługi Klienta w Toruniu +48 535 657 391

*Źródło informacji: Opracowanie własne Michael / Ström Dom Maklerski S.A. Średnie oprocentowanie wszystkich obligacji korporacyjnych zapisanych na rachunkach papierów wartościowych prowadzonych przez Michael / Ström Dom Maklerski S.A. według stanu aktywów oraz przy uwzględnieniu oprocentowania na dzień 31 sierpnia 2024 r.

** Źródło informacji: <https://obligacje.pl/pl/a/pierwszy-ranking-oferujacych-obligacje>
Prezentowane wyniki odnoszą się do przeszłości i nie dają gwarancji osiągnięcia ich w przyszłości.

INWESTOWANIE W INSTRUMENTY FINANSOWE WIĄŻE SIĘ Z RYZYKIEM UTRATY CZĘŚCI LUB CAŁOŚCI ZAINWESTOWANYCH ŚRODKÓW.

Coraz więcej firm czuje klimat. I dba o klimat

Nawet najmniejsze biznesy nie mają już wątpliwości, że podejmowanie działań mających na celu ochronę środowiska i przeciwdziałanie zmianom klimatycznym jest ważne.

AUTOR: Beata Busz

Większość mikro i małych przedsiębiorstw (68 proc.) posiada strategię zrównoważonego rozwoju w formie oddzielnego dokumentu, części innego lub niepisanych zasad - wskazuje raport EFL i Credit Agricole Bank Polska „Diagnoza poziomu wiedzy i praktyk z obszaru ESG w mikro i małych firmach”. Może to wynikać z rosnących w tym zakresie oczekiwań klientów i instytucji finansowych, na co wskazuje odpowiednio 56 i 51 proc. respondentów. Najczęściej firmy wprowadzają u siebie recykling (74 proc.)

i termomodernizację budynków (52 proc.). Rzadziej inwestują w zielone technologie produkcyjne (32 proc.) oraz niskoemisyjny transport (39 proc.).

Dla kogo będzie obowiązek raportowania?

- Raportowanie ESG od kilku lat jest odmieniane przez największe firmy w Polsce przez wszystkie przypadki. Wiele z nich już w tym roku będzie dotyczył ten obowiązek. Najmniejsze przedsiębiorstwa w większości są z niego zwolnione jeszcze przez najbliższe lata lub w ogóle. Jednak nie oznacza to, że podejmowanie działań mających na celu ochronę środowiska czy przeciwdziałanie zmianom

klimatu jest im obojętne. Wręcz przeciwnie - mówi Radosław Woźniak, prezes zarządu EFL. - Zdecydowana większość zapytanych przez nas przedstawicieli mikro i małych przedsiębiorstw, bo aż 81 proc. uznaje takie praktyki firmowe za ważne. Co więcej, 4 na 10 respondentów w wyzwaniach związanych z ochroną środowiska i przeciwdziałaniem zmianom klimatycznym upatruje szansę na dynamiczny rozwój swojego biznesu. Czyli nie traktują ESG tylko jako obowiązek i kosztu, lecz uważają go za inwestycję. Zdają sobie sprawę, że takie działania przynoszą korzyści nie tylko beneficjentom, ale również firmie. Budują lojalność i zaufanie klientów, zwiększają motywację i produktywność pracowników, podnoszą wartość marki. Naszą rolą - jako większych i bardziej doświadczonych partnerów biznesowych - jest wspieranie mniejszych podmiotów zarówno w obszarze kompetencyjnym jak i finansowym. Na przykład poprzez proponowanie rozwiązań monitorujących negatywny wpływ na środowisko naturalne czy umożliwiających inwestycje w zielone technologie. W finalnym rozliczeniu, skorzystamy wszyscy.

Za co finansują zielone inwestycje?

Większość badanych przyznało, że monitoruje zużycie wody (64 proc.) oraz zużycie energii (68 proc.), zdecydowanie rzadziej firmy mierzą swój oraz swoich dostawców ślad węglowy (22 proc. i 18 proc.).

Okazuje się również, że wachlarz zielonych technologii, z jakich korzystają mikro i małe firmy, jest dość szeroki. Najczęściej wprowadzają u siebie recykling i gospodarowanie odpadami (74 proc.), nieco ponad połowa dokonała też termomodernizacji budynków (52 proc.), a 42 proc. postawiła na energetykę odnawialną. Najrzadziej zielone technologie wprowadza się w procesach produkcyjnych (32 proc.) oraz w transporcie. Okazuje się, że tylko 39 proc. przedsiębiorstw posiada niskoemisyjną flotę samochodową.

Leasing, obok kredytu, odgrywa kluczową rolę w finansowaniu zielonych inwestycji. Tak wskazało odpowiednio 38 i 40 proc. przedsiębiorców.



Firmy nie traktują ESG już tylko jako obowiązek i kosztu, lecz uważają go za inwestycję

SIŁA, PROFESJONALIZM, **EKOLOGIA**

Działalność Spółki Melbud na rynku budowlanym trwa już ponad 30 lat.

Obszarami działania Melbud są roboty inżynierskie i hydrotechniczne, których głównym przedmiotem jest woda, począwszy od pozyskania jej do celów pitnych w stacjach uzdatniania, poprzez transport wodociągami, odzyskanie za pomocą kanalizacji i obsługujących je przepompowni, po oddanie jej środowisku bez szkody dla niego w oczyszczalniach ścieków. Melbud jednocześnie specjalizuje się w ujarzmianiu wody przez budowle regulujące rzeki, wały przeciwpowodziowe, bramy portowe i śluzy, zbiorniki retencyjne, pompownie przeciwpowodziowe, zapewniając bezpieczeństwo mieszkańcom terenów zagrożonych powodziowo. Ponadto działalność Melbud przyczynia się do pozyskiwania z wody czystej energii przez budowane elektrownie wodne. Zbiór specjalizacji Spółki Melbud jest nakierowany na ekologię i ochronę środowiska naturalnego, w szczególności w obszarze zarządzania zasobami wodnymi. Działalność Melbud w pełni promuje strategię zrównoważonego rozwoju, dbając o czystą wodę i warunki sanitarne, budując źródła pozyskiwania czystej i dostępnej energii oraz działając w dziedzinie klimatu.

Jesteśmy firmą wszechstronną, realizujemy zadania od prac masowych, ziemnych, betonowych, kubaturowych po prace technologiczne wraz z automatyką. Na-



melBUD

sza wszechstronność daje nam przewagę, bo pozwala odpowiadać na wiele potrzeb ze strony Inwestorów. Większość inwestycji realizujemy na rzecz jednostek publicznych, w tym samorządów, ale także dla dużych koncernów i prywatnych przedsiębiorców. W ostatnich latach zrealizowaliśmy kilkadziesiąt kontraktów z zakresu hydrotechniki oraz ochrony środowiska, m.in. duży kontrakt w Sandomierzu, polegający na zabezpieczeniu przeciwpowodziowym miasta, budowę dużej mariny na jeziorze Śniardwy oraz modernizację oczyszczalni ścieków

dla miasta Grudziądz i miasta Tucholi. Aktualnie realizujemy m.in. budowę instalacji dla dużej pompy ciepła dla miasta Wrocławia, modernizację śluzy Czersko Polskie w Bydgoszczy, modernizację oczyszczalni ścieków w Żurominie, Kamieniu Krajeńskim, Kuczerzu, Trylu, Jeżewie, Mikołajkach Pomorskich, a także modernizację elektrowni wodnej Mylof.

Siłą Spółki Melbud są jej pracownicy i mówiąc o sukcesach firmy, na pierwszy plan wysuwamy ludzi, kadre kierownicze

i fachowców, którzy budują z pasją i są dumni ze swoich osiągnięć. Załoga to filar firmy, fundament, o który należy dbać i motywować do osiągania wysokich celów. Obecnie w przedsiębiorstwie zatrudnionych jest niespełna 200 pracowników, w tym kilkudziesięciu stanowi kadra inżynierska. Profesjonalizm Spółki Melbud to wykwalifikowana kadra, gwarantująca dążenie do sukcesu i rozwoju firmy przez zaangażowanie i doświadczenie. Wspieramy ludzi, którzy chcą się rozwijać i podnosić kwalifikacje pracując na wizerunek firmy.

AMS - PERFEKT SERWIS

- udostępnianie pracowników
- zbieranie i sortowanie odpadów komunalnych
- obsługa myjni samochodowych
- prace serwisowe „złota rączka”
- mycie witryn i elewacji
- mobilny serwis sprząający

PERFEKT SERWIS

- zakład pracy chronionej
- ulga na PFRON
- ochrona mienia
- utrzymanie czystości
- prace gospodarcze
- sprzątanie terenów zewnętrznych



ul. Ks. A. Szamarzewskiego 12 A, 85-543 Bydgoszcz
tel. 48 52 584 04 49, biuro@ams-perfekt.pl
www.ams-perfekt.pl



PPUH "CZEJ-DAG"
Sp. z o.o.

SKUP ZBÓŻ
ODBIÓR
Z GOSPODARSTWA

SKUP ŻYWCA

☎ **606 365 234**

Szybkie terminy płatności

BONIEWO ☎ **606 739 311**
OSIĘCINY ☎ **882 136 581**
BĄDKOWO ☎ **882 136 579**



CGH Polska sp. z o.o. należy do międzynarodowej grupy kapitałowej CGH Group, działającej na rynkach Europy, Afryki i Azji. Początki firmy sięgają lat 90. XX wieku, kiedy to jako CGH International rozpoczęliśmy w Bydgoszczy produkcję – we w pełni zautomatyzowanym procesie – bezpiecznych i ekologicznych dwupłaszczowych zbiorników do magazynowania materiałów ciekłych zapalnych. Nasza fabryka na Osowej Górze stale się rozwija – w 2020 roku oddaliśmy do użytku nowoczesną halę produkcyjną do procesów antykorozji, a w 2022 roku do Grupy dołączyła fabryka w RPA.

Główną siedzibą CGH Group pozostaje Bydgoszcz, natomiast biura sprzedaży w Belgii, Danii i Szwecji, a także dodatkowy zakład produkcyjny w Johannesburgu aktywnie działają na rzecz międzynarodowej ekspansji i dbają o obecność produktów Grupy na praktycznie wszystkich kontynentach.

Od wielu lat zbiorniki do magazynowania paliw i oleju napędowego to zaledwie część oferty CGH. Regularnie produkowane są zbiorniki ciśnieniowe, głównie na gaz LPG – o pojemnościach często kilkuset metrów sześciennych. Nasz dział techniczny potrafi zaprojektować „pod klucz” zbiorniki stalowe na przeróżne media, stosowane w szeroko rozumianym przemyśle, a także oferować rozwiązania wspierające transformację energetyczną w Europie.

Latem br. doszło do zmian właścicielskich w CGH Group. Dotychczasowi akcjonariusze sprzedali swoje akcje H.I.G. Capital, wiodącej globalnej firmie inwestycyjnej, zarządzającej kapitałem w wysokości 64 miliardów dolarów i posiadającej w swoim portfolio ponad 100 firm.

H.I.G. z siedzibą w Miami i biurami w Atlancie, Bostonie, Chicago, Los Angeles, Nowym Jorku i San Francisco w Stanach Zjednoczonych, a także międzynarodowymi

oddziałami w Hamburgu, Londynie, Luksemburgu, Madrycie, Mediolanie, Paryżu, Bogocie, Rio de Janeiro, São Paulo i Dubaju, specjalizuje się w dostarczaniu zarówno kapitału własnego, jak i dłużnego średniej wielkości firmom różnych branż.

Wartość dodana tworzona jest zarówno w drodze rozwoju organicznego spółek portfelowych, jak i aktywne poszukiwanie podmiotów, które w drodze współpracy zapewnią im dodatkowe synergie, rozwój geograficzny, produktowy i kompetencyjny.

Krzysztof Jańczak, dyrektor generalny CGH Group, komentuje: „Dzięki H.I.G znaleźliśmy idealnego partnera do wspierania naszych planów rozwoju, które obejmują dalszą ekspansję geograficzną i rozszerzenie portfela produktów, a także zwiększenie naszych zdolności produkcyjnych. W przyszłości będziemy nadal służyć naszym klientom w najlepszy możliwy sposób, dostarczając projektowane pod ich potrzeby zbiorniki i systemy magazynowania gazów i cieczy. Będziemy uczestniczyć w europejskiej transformacji energetycznej, skupiającej się na dekarbonizacji i zielonych źródłach energii. Nie mam wątpliwości, że partnerstwo z H.I.G. przyniesie korzyści zarówno naszym klientom, jak i pracownikom. Chcemy wspólnie pisać kolejne karty w historii firmy”.



Zmiany w kodeksie pracy. Czy idą z duchem czasu?

Czterodniowy tydzień pracy, siedmiogodzinny dzień pracy, nieograniczony urlop... To tylko niektóre z pomysłów, nad którymi zastanawiają się firmy, ale także rządzący.

AUTOR: Beata Busz

Zarabianie pieniędzy, przynależność, samorealizacja, zabezpieczenie przyszłości, do tego właśnie człowiek potrzebuje pracy. - Polacy znani są ze swojej pracowitości i sumienności. Ogólnie w naszym kraju praca od lat była jedną z najwyższych wartości. Jakiś czas temu pani Grażyna Kulczyk w wywiadzie wspomniała, że nie rozumie młodych, bo nie chcą pracować po godzinach, a ona pracowała po 20 godzin na dobę. Podkreśliła tym samym, że do sukcesu i milionów trzeba dojść poprzez skrajne wyczerpanie. Rozpętało to ogromną burzę w sieci, spotkała ją wielka krytyka. Ja to rozumiem - mówi Jakub B. Bączek, trener

mentalny i biznesowy, twórca Akademii Trenerów Mentalnych i popularnych projektów szkoleniowych w Polsce i za granicą. - Między pracoholizmem, a zaangażowaniem jest bardzo cienka granica, którą też jak wielu z nas przekraczałem. Często trzeba szoku aby zrozumieć, że wykonywanie obowiązków zawodowych powinno być ważną ale nie najważniejszą rzeczą w naszym życiu. Powinna to być rodzina, zdrowie, bliscy.

Co zatem w przypadku kiedy chcemy i sukcesu zawodowego i szczęścia w życiu prywatnym? Zdaniem eksperta, należy nauczyć się równowagi, tego wałkowanego work-life balance, które docenia pokolenie Z niedające się namówić na pracę w weekendy czy nadgodziny, bo musi pójść na zumbę, kon-

cert, do kina: - Nie mylmy lenistwa z szacunkiem do siebie i swojego czasu. Kultura zapierd*** nie jest już w trendach. Wszyscy niezależnie od stanu konta, mamy do dyspozycji 24 godziny i tak codziennie. To od nas zależy jak je podzielimy.

Zadowolony pracownik to korzyść

Od 1973 roku w Polsce wolne są soboty. Pracujemy 40 godzin tygodniowo, jesteśmy tu na drugim miejscu w Europie za Grekami. Przykładowo Holendrzy pracują tylko 33 godziny w tygodniu, Niemcy 35, Austriacy 36, a Francuzi prawie 37,5.

- Popandemiczna rzeczywistość wymusiła na nas wiele zawodowych zmian - kontynuuje Jakub B. Bączek. - Home office też trzeba było się nauczyć. Wyłączenie laptopa o 17.00 i przejście do „codzienności”, nie jest wcale takie łatwe, a elastyczny czas pracy może być pułapką, gdy zaczyna zacierać się granica między obowiązkami zawodowymi, a życiem rodzinnym.

Eksperyment z czterodniowym tygodniem pracy przeprowadzono już w firmach w różnych krajach i często wyniki są zaskakująco pozytywne. Chociaż w Polsce eksperci często twierdzą, że nas na to nie stać, to krótszy czas pracy jest nieunikniony. - Oczywiście nie nastąpi to już za chwilę. Tak duże zmiany poparte muszą być wieloma badaniami - dodaje Jakub B. Bączek. - W tej chwili już mówi się, że czterodniowy tydzień pracy poprawia poziom zadowolenia pracowników z wykonywanych działań, wpływa pozytywnie na ich stan psychiczny dzięki większej ilości snu, czasu na regenerację, rekreację. Zadowolony pracownik to korzyść dla pracodawcy.

Coraz częściej pracujemy, żeby żyć

Polacy są gotowi na odpoczynek. - Nie oznacza to, że problem pracoholizmu magicznie zniknie. Jednak zmiany jakiegoś nadejdą, mogą wymusić spowolnienie i poszukanie rozwiązań, tak aby pomóc sobie z kwestią pracowania non-stop. Lęk przed zmianą, utratą zarobku, przed zatraceniem tego w czym jesteśmy dobrzy bardzo nam szkodzi. Musimy nauczyć się zatrzymać ten szalony pęd i pracować tyle, ile potrzebujemy. Odpoczynek i korzystanie z zarobionych pieniędzy jest równie ważne jak ich zarabianie - podkreśla ekspert.



Ekspert: - Musimy nauczyć się zatrzymać ten szalony pęd i pracować tyle, ile potrzebujemy



ZRÓB FORMĘ PONAD NORMĘ

Siłownie zewnętrzne trzeciej generacji.

Zmień swoją rutynę treningową
w inspirującą przygodę na świeżym
powietrzu.

Bez względu na to, czy jesteś
początkującym, czy doświadczonym
sportowcem – **nasze siłownie zewnętrzne**
oferują ćwiczenia dostosowane do
każdego poziomu zaawansowania.



Nowość w ofercie. Place zabaw.

**Specjalnie zaprojektowane urządzenia
trzeciej generacji** pozwalają na jeszcze
skuteczniejszy rozwój określonych partii
mięśni oraz bardziej efektywną poprawę
kondycji.

Możliwość finansowania w leasingu.

TRAINER
SIŁOWNIE ZEWNĘTRZNE

trainer.net.pl

trainer@trainer.net.pl | +48 607 764 394

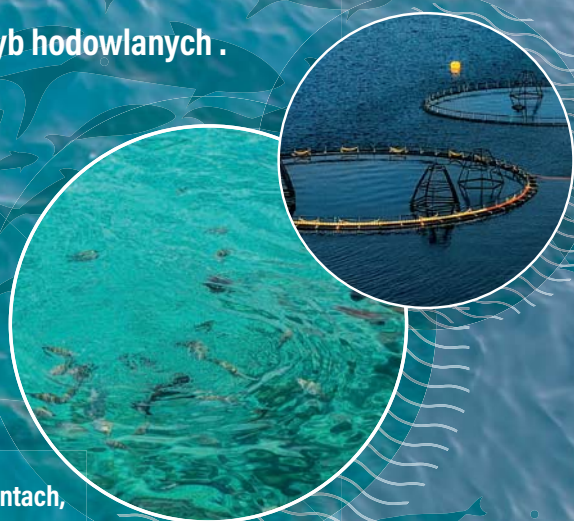
Firma Aller Aqua Polska Sp. z o.o. zajmuje się produkcją pasz dla ryb hodowlanych.
Firma należy do Grupy Aller Aqua, która od 60 lat produkuje

WYSOKIEJ JAKOŚCI PASZE DLA AKWAKULTURY MORSKIEJ I LĄDOWEJ

Aller Aqua, jako grupa, posiada **SIEDEM FABRYK** znajdujących się na trzech kontynentach,
w następujących krajach: Dania, Polska, Niemcy, Zambia, Egipt, Serbia oraz Chiny.

FIRMA OBSŁUGUJE OBECNIE PONAD 70 KRAJÓW. Aller Aqua Polska Sp. z o.o. prowadzi
swoją działalność zarówno na terenie Polski, jak również poza nią, obsługując wszystkie
wschodnie rynki, aż po Chiny.

GRUPA ALLER AQUA NALEŻY DO LIDERÓW BRANŻY AKWAKULTURY, a oprócz wysokiej
jakości pasz firma stawia na rozwój nowych technologii i składników paszowych,
a także wspieranie i dzielenie się wiedzą z hodowcami.



ALLER
AQUA

Po więcej informacji
o nas zapraszamy na

www.aller-aqua.com/pl

SUPRA BROKERS S.A.

Jesteśmy jedną z wiodących
firm brokerskich na polskim rynku.

Od ponad 25 lat obsługujemy w zakresie
ubezpieczeń polskie samorządy, szpitale,
jednostki publiczne i podmioty komercyjne.

www.suprabrokers.pl



SUPRA BROKERS®